



MODIFICACIÓN ESPECIFICACIÓN DE TRABAJO ADULTOS AP 18

DICIEMBRE 2019



Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

I. Información Básica					
A. Nombre y Dirección Junta Local		B. Núm. de Contrato	C. Seguro Social Patronal	D. Año Programa	
Junta Local de Desarrollo Laboral Mayagüez -Las Marías		2019-000006A	660-53-8387	2018	
Calle Dr. Ramón E. Betances Sur # 5					
Mayagüez , P.R.					
Asignación Proveniente: 0		E. Período del Resumen de Información Presupuestaria			
		Desde: 1 de julio de 2018		Hasta: 30 de junio de 2020	
		<input checked="" type="checkbox"/> Modificación		<input type="checkbox"/> Notificación	
		F. Documento: 3			
PROGRAMA					
<input checked="" type="checkbox"/> Adultos		<input type="checkbox"/> Trabajadores Desplazados			
II. Categorías de Costos					
		Asignación Regular	Transferencias	Total Disponible	%
A. Administración		\$ 73,728.30	\$ -	\$ 73,728.30	10%
B. Programa		\$ 665,423.89	\$ -	\$ 665,423.89	90%
Total (A + B)		\$ 739,152.19	\$ -	\$ 739,152.19	100%
III. Resumen de Uso de Fondos		A)	B)	C)	D)
		Primer Trimestre (julio a septiembre)	Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cuarto Trimestre (abril a junio)
					Total Disponible
Costos de Administración					
1. Salarios	\$ 12,763.04	\$ 25,526.08	\$ 38,289.12	\$ 51,052.16	\$ 51,052.16
2. Beneficios Marginales	\$ 2,873.00	\$ 8,228.28	\$ 11,891.92	\$ 14,685.18	\$ 14,685.18
3. Servicios Profesionales	\$ -	\$ 2,015.00	\$ 4,030.00	\$ 4,878.28	\$ 4,878.28
4. Viajes Locales	\$ 15.00	\$ 35.00	\$ 139.00	\$ 173.59	\$ 173.59
5. Viajes al Exterior	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 163.06	\$ 163.06
6. Materiales	\$ -	\$ 64.00	\$ 78.68	\$ 78.68	\$ 78.68
7. Utilidades	\$ 145.00	\$ 290.00	\$ 403.48	\$ 403.48	\$ 403.48
8. Adquisición de Equipo	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
9. Renta	\$ 300.00	\$ 600.00	\$ 879.34	\$ 879.34	\$ 879.34
10. Misceláneos	\$ 200.00	\$ 484.71	\$ 484.71	\$ 484.71	\$ 484.71
11. Presupuesto de la Junta Local	\$ 368.00	\$ 736.00	\$ 929.82	\$ 929.82	\$ 929.82
Sub Total - Administración	\$ 16,664.04	\$ 37,979.07	\$ 57,126.07	\$ 73,728.30	\$ 73,728.30



Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
 Programa de Desarrollo Laboral
 Resumen de Información Presupuestaria
 Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Primer Trimestre (julio a septiembre)	Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cuarto Trimestre (abril a junio)	Total Disponible
B. Categoría de Programa					
Costos Operacionales de la Junta Local					
1. Salarios	\$ 24,324.00	\$ 48,648.00	\$ 72,972.00	\$ 77,724.23	\$ 77,724.23
2. Beneficios Marginales	\$ 8,275.95	\$ 21,511.92	\$ 21,643.00	\$ 21,643.00	\$ 21,643.00
3. Servicios Profesionales	\$ 4,068.75	\$ 8,137.50	\$ 12,206.25	\$ 12,727.37	\$ 12,727.37
4. Viajes Locales	\$ 193.75	\$ 387.50	\$ 581.25	\$ 1,355.97	\$ 1,355.97
5. Viajes al Exterior	\$ -	\$ 1,082.63	\$ 1,082.63	\$ 1,082.63	\$ 1,082.63
6. Materiales	\$ -	\$ 2,247.50	\$ 4,495.00	\$ 5,217.34	\$ 5,217.34
7. Utilidades	\$ 3,086.00	\$ 6,172.00	\$ 9,258.00	\$ 18,229.87	\$ 18,229.87
8. Adquisición de Equipo	\$ 23,277.00	\$ 32,203.96	\$ 32,203.96	\$ 32,203.96	\$ 32,203.96
9. Renta	\$ 5,000.00	\$ 12,250.00	\$ 15,093.82	\$ 28,312.77	\$ 28,312.77
10. Misceláneos	\$ 3,500.00	\$ 7,500.00	\$ 11,500.00	\$ 15,848.09	\$ 15,848.09
Subtotal	\$ 71,725.45	\$ 140,141.01	\$ 181,035.91	\$ 214,345.23	\$ 214,345.23
Costos del Operador del CGU/AJC					
1. Salarios	\$ 4,636.98	\$ 9,273.96	\$ 13,910.94	\$ 17,002.26	\$ 17,002.26
2. Beneficios Marginales	\$ 1,395.81	\$ 2,791.62	\$ 4,187.43	\$ 5,226.11	\$ 5,226.11
3. Servicios Profesionales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
4. Viajes Locales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
5. Otros	\$ -	\$ -	\$ (0.00)	\$ -	\$ -
Subtotal	\$ 6,032.79	\$ 12,065.58	\$ 18,098.37	\$ 22,228.37	\$ 22,228.37
Total- Costos Operacionales de Programa	\$ 77,758.24	\$ 152,206.59	\$ 199,134.28	\$ 236,573.60	\$ 236,573.60



Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Primer Trimestre (julio a septiembre)	Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cuarto Trimestre (abril a junio)	Total Disponible
Servicios de Desarrollo de Carreras					
1. Servicios de Consejería	\$ 14,446.90	\$ 31,683.80	\$ 46,130.70	\$ 52,569.26	\$ 52,569.26
2. Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services), en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
3. Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	\$ 5,400.00	\$ 33,765.11	\$ 33,765.11	\$ 33,765.11	\$ 33,765.11
4. Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	\$ 51,290.14	\$ 51,290.14	\$ 51,290.14	\$ 51,290.14	\$ 51,290.14
5. Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	\$ -	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00
6. Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera), en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	\$ -	\$ 4,419.78	\$ 4,419.78	\$ 4,419.78	\$ 4,419.78
7. Búsqueda de Empleo Fuera del Area y Asistencia en la Relocalización, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
8. Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	\$ -	\$ 9,774.66	\$ 9,774.66	\$ 9,774.66	\$ 9,774.66
9. Servicios de Seguimiento, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
10. Empleos Transicionales, en conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
11. Empleos Temporeros por Desastre, en conformidad con la Sección 170(d)(2)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
12. Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	\$ 4,050.00	\$ 25,050.00	\$ 32,469.67	\$ 34,960.75	\$ 34,960.75
13. Otros Servicios, en conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Total - Servicios de Desarrollo de Carreras	\$ 75,187.04	\$ 158,483.49	\$ 180,350.06	\$ 189,279.70	\$ 189,279.70



Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Primer Trimestre (julio a septiembre)	Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cuarto Trimestre (abril a junio)	Total Disponible
Servicios de Adiestramiento					
1. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i)	\$ 12,700.00	\$ 12,700.00	\$ 12,700.00	\$ 35,250.00	\$ 35,250.00
2. Adiestramiento en el Empleo, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii)	\$ 15,600.00	\$ 50,310.00	\$ 90,576.34	\$ 153,699.54	\$ 153,699.54
3. Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, en conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
4. Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
5. Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(v)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
6. Aumento en Destrezas y Readiestramiento, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
7. Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii)	\$ -	\$ 23,523.25	\$ 23,523.25	\$ 26,011.05	\$ 26,011.05
8. Adiestramiento de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
9. Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
10. Adiestramiento a la Medida, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
11. Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	\$ 2,000.00	\$ 17,000.00	\$ 24,610.00	\$ 24,610.00	\$ 24,610.00
12. Pago Relacionados con Necesidades, en conformidad con la Sección 134(d)(3)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
13. Otros Servicios, en conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Total - Servicios de Adiestramiento	\$ 30,300.00	\$ 103,533.25	\$ 151,409.59	\$ 239,570.59	\$ 239,570.59
Total - Programa	\$ 183,245.28	\$ 414,223.33	\$ 530,893.93	\$ 665,423.89	\$ 665,423.89



Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
 Programa de Desarrollo Laboral
 Resumen de Información Presupuestaria
 Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Primer Trimestre (julio a septiembre)	Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cuarto Trimestre (abril a junio)	Total Disponible
IV. Ingresos de Programa					
1. Ingresos del Programa	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU	\$ -	\$ 4,045.97	\$ 8,091.94	\$ 12,204.82	\$ 12,204.82
3. Aportación no económica de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
4. Ingresos Inkind de Terceros	\$ 2,551.00	\$ 5,102.00	\$ 7,653.00	\$ 10,205.62	\$ 10,205.62
Total Ingresos de Programa	\$ 2,551.00	\$ 9,147.97	\$ 15,744.94	\$ 22,410.44	\$ 22,410.44
Resumen de Costos Operacionales (Por cientos)					
Gastos Operacionales Programa	42%	37%	38%	36%	36%
V. Certificación			VI. Uso Exclusivo del DDEC		
Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.			Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.		
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 30%;"> <p style="text-align: center;"><i>[Signature]</i> _____ Presidente(a) de la Junta Local</p> <p style="text-align: center;"><i>[Signature]</i> _____ Presidente(a) Junta de Alcaldes</p> <p style="text-align: center;"><i>[Signature]</i> _____ Agente Fiscal</p> </div> <div style="width: 30%;"> <p style="text-align: center;">4/dic/2019 _____ Fecha</p> <p style="text-align: center;">4/dic/2019 _____ Fecha</p> <p style="text-align: center;">4/dic/2019 _____ Fecha</p> </div> </div>			<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 40%; text-align: center;"> <p>_____ Funcionario de Planificación</p> <p>_____ Director(a) o su Representante Autorizado</p> </div> <div style="width: 20%; text-align: center;"> <p>_____ Fecha</p> <p>_____ Fecha</p> </div> </div>		



Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
Programa de Desarrollo Laboral
Hoja de Trabajo Resumen de Información Presupuestaria
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

I. Información Básica					
A. Nombre y Dirección Junta Local		B. Núm. de Contrato	C. Seguro Social Patronal	D. Año Programa	
Junta Local de Desarrollo Laboral Mayagüez -Las Marías		2019-000006A	660-53-8387	2018	
Calle Dr. Ramón E. Betances Sur # 5					
Mayagüez, P.R.					
E. Período del Resumen de Información Presupuestaria					
Desde: 1 de julio de 2018		Hasta: 30 de junio de 2020			
Asignación Proveniente:		<input checked="" type="checkbox"/> Modificación <input type="checkbox"/> Notificación		F. Documento: 3	
PROGRAMA					
<input checked="" type="checkbox"/> Adultos <input type="checkbox"/> Trabajadores Desplazados					
II. Categorías de Costos					
		Asignación Regular	Transferencias	Total Disponible	%
A. Administración		\$ 73,728.30	\$ -	\$ 73,728.30	10%
B. Programa		\$ 663,554.70	\$ -	\$ 663,554.70	90%
Total (A + B)		\$ 737,283.00	\$ -	\$ 737,283.00	100%
III. Resumen de Uso de Fondos		A)	B)	C)	D)
		Presupuesto Aprobado	Cambio en Primer Trimestre (julio a septiembre)	Cambio en Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Cambio en Tercer Trimestre (enero a marzo)
					Cambio en Cuarto Trimestre (abril a junio)
Costos de Administración					
1. Salarios	\$ 51,052.16	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2. Beneficios Marginales	\$ 14,764.92	\$ -	\$ -	\$ -	\$ (79.74)
3. Servicios Profesionales	\$ 4,030.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 848.28
4. Viajes Locales	\$ 162.50	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 11.09
5. Viajes al Exterior	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 163.06
6. Materiales	\$ 172.50	\$ -	\$ -	\$ (49.32)	\$ (44.50)
7. Utilidades	\$ 480.00	\$ -	\$ -	\$ (31.52)	\$ (45.00)
8. Adquisición de Equipo	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
9. Renta	\$ 1,599.68	\$ -	\$ -	\$ (419.34)	\$ (301.00)
10. Misceláneos	\$ 536.72	\$ -	\$ (1.29)	\$ (50.72)	\$ -
11. Presupuesto de la Junta Local	\$ 929.82	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Sub Total - Administración	\$ 73,728.30	\$ -	\$ (1.29)	\$ (550.90)	\$ 552.19



Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
Programa de Desarrollo Laboral
Hoja de Trabajo Resumen de Información Presupuestaria
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Presupuesto Aprobado	Cambio en Primer Trimestre (julio a septiembre)	Cambio en Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Cambio en Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cambio en Cuarto Trimestre (abril a junio)
B. Categoría de Programa					
Costos Operacionales de la Junta Local					
1. Salarios	\$ 83,492.65	\$ -	\$ -	\$ -	\$ (5,768.42)
2. Beneficios Marginales	\$ 26,940.89	\$ -	\$ -	\$ (5,297.89)	\$ -
3. Servicios Profesionales	\$ 16,275.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ (3,547.63)
4. Viajes Locales	\$ 2,917.83	\$ -	\$ -	\$ -	\$ (1,561.86)
5. Viajes al Exterior	\$ 4,650.00	\$ -	\$ (1,242.37)	\$ (2,325.00)	\$ -
6. Materiales	\$ 4,495.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 722.34
7. Utilidades	\$ 11,476.45	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 6,753.42
8. Adquisición de Equipo	\$ 43,022.95	\$ -	\$ (10,818.99)	\$ -	\$ -
9. Renta	\$ 15,093.82	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 13,218.95
10. Misceláneos	\$ 24,372.52	\$ -	\$ -	\$ -	\$ (8,524.43)
Subtotal	\$ 232,737.11	\$ -	\$ (12,061.36)	\$ (7,622.89)	\$ 1,292.37
Costos del Operador del CGU/AJC					
1. Salarios	\$ 18,547.92	\$ -	\$ -	\$ -	\$ (1,545.66)
2. Beneficios Marginales	\$ 5,583.25	\$ -	\$ -	\$ -	\$ (357.14)
3. Servicios Profesionales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
4. Viajes Locales	\$ 2,016.00	\$ (504.00)	\$ (504.00)	\$ (504.00)	\$ (504.00)
5. Otros	\$ 6,537.60	\$ (1,634.40)	\$ (1,634.40)	\$ (1,634.40)	\$ (1,634.40)
Subtotal	\$ 32,684.77	\$ (2,138.40)	\$ (2,138.40)	\$ (2,138.40)	\$ (4,041.20)
Total- Costos Operacionales de Programa	\$ 265,421.88	\$ (2,138.40)	\$ (14,199.76)	\$ (9,761.29)	\$ (2,748.83)



Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
Programa de Desarrollo Laboral
Hoja de Trabajo Resumen de Información Presupuestaria
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Presupuesto Aprobado	Cambio en Primer Trimestre (julio a septiembre)	Cambio en Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Cambio en Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cambio en Cuarto Trimestre (abril a junio)
Servicios de Desarrollo de Carreras					
1. Servicios de Consejería	\$ 60,577.60	\$ -	\$ -	\$ -	\$ (8,008.34)
2. Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services), en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
3. Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	\$ 41,300.83	\$ -	\$ (284.89)	\$ -	\$ (7,250.83)
4. Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	\$ 61,563.10	\$ (1,947.09)	\$ (7,729.00)	\$ (596.87)	\$ -
5. Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	\$ 2,500.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
6. Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera), en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	\$ 4,419.78	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
7. Búsqueda de Empleo Fuera del Area y Asistencia en la Relocalización, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
8. Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	\$ 10,270.00	\$ -	\$ (495.34)	\$ -	\$ -
9. Servicios de Seguimiento, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
10. Empleos Transicionales, en conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
11. Empleos Temporeros por Desastre, en conformidad con la Sección 170(d)(2)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
12. Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	\$ 35,780.64	\$ -	\$ -	\$ -	\$ (819.89)
13. Otros Servicios, en conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Total - Servicios de Desarrollo de Carreras	\$ 216,411.95	\$ (1,947.09)	\$ (8,509.23)	\$ (596.87)	\$ (16,079.06)

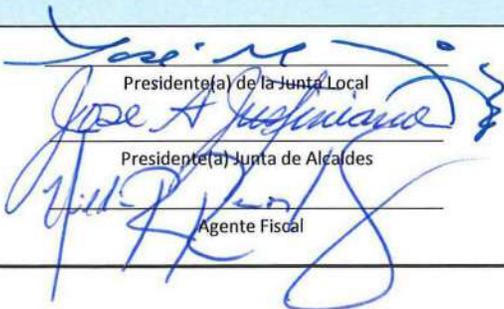


Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
Programa de Desarrollo Laboral
Hoja de Trabajo Resumen de Información Presupuestaria
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Presupuesto Aprobado	Cambio en Primer Trimestre (julio a septiembre)	Cambio en Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Cambio en Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cambio en Cuarto Trimestre (abril a junio)
Servicios de Adiestramiento					
1. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i)	\$ 35,250.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2. Adiestramiento en el Empleo, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii)	\$ 98,337.62	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 55,361.92
3. Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, en conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
4. Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
5. Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(v)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
6. Aumento en Destrezas y Readiestramiento, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
7. Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii)	\$ 23,523.25	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,487.80
8. Adiestramiento de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
9. Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
10. Adiestramiento a la Medida, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
11. Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	\$ 24,610.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
12. Pago Relacionados con Necesidades, en conformidad con la Sección 134(d)(3)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
13. Otros Servicios, en conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Total - Servicios de Adiestramiento	\$ 181,720.87	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 57,849.72
Total - Programa	\$ 663,554.70	\$ (4,085.49)	\$ (22,708.99)	\$ (10,358.16)	\$ 39,021.83



Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
 Programa de Desarrollo Laboral
 Hoja de Trabajo Resumen de Información Presupuestaria
 Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Presupuesto Aprobado	Cambio en Primer Trimestre (julio a septiembre)	Cambio en Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Cambio en Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cambio en Cuarto Trimestre (abril a junio)
IV. Ingresos de Programa					
1. Ingresos del Programa	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU	\$ 12,204.82	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
3. Aportación no económica de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
4. Ingresos Inkind de Terceros	\$ 10,205.62	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Total Ingresos de Programa	\$ 22,410.44	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Resumen de Costos Operacionales (Por cientos)					
Gastos Operacionales Programa	\$ 0.40	52%	63%	94%	-7%
V. Preparación					
 Presidente(a) de la Junta Local Fecha	4/dic/2019 Fecha	_____ Funcionario de Planificación Fecha			
Presidente(a) Junta de Alcaldes Fecha	4/dic/2019 Fecha	_____ Director(a) o su Representante Autorizado Fecha			
Agente Fiscal Fecha	4/dic/2019 Fecha				



PROGRAMA DE DESARROLLO LABORAL
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales
Workforce Innovation and Opportunity Act

I. Distribución de Salarios

A. Area ALDL Mayagüez/Las Marías
Local:

B. Fondos: WIOA

C. Año Proç 2018-2019

D. Programa Adultos

E. # Empleados	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	J. Administración				K. Costo Operacional				L. Total del Programa
					%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	
1	Administrador de Sistemas de Información	\$ 2,000.00	31%	\$ 610.00	0%	\$ -	12	\$ -	100%	\$ 610.00	12	\$ 7,015.00	\$ 7,015.00
1	Administradora Sistemas de Oficina	\$ 1,400.00	31%	\$ 434.00	100%	\$ 434.00	12	\$ 5,208.00	0%	\$ -	12	\$ -	\$ 5,208.00
1	Administradora Sistemas de Oficina	\$ 1,350.00	31%	\$ 411.75	0%	\$ -	12	\$ -	100%	\$ 411.75	12	\$ 4,735.13	\$ 4,735.13
1	Administradora Sistemas de Oficina Confidencial	\$ 1,404.00	31%	\$ 435.24	25%	\$ 108.81	12	\$ 1,305.72	75%	\$ 326.43	12	\$ 3,753.95	\$ 5,059.67
1	Auxiliar de Almacén	\$ 1,400.00	31%	\$ 434.00	10%	\$ 43.40	12	\$ 520.80	90%	\$ 390.60	12	\$ 4,491.90	\$ 5,012.70
1	Auxiliar Servicios Generales	\$ 1,200.00	31%	\$ 366.00	0%	\$ -	12	\$ -	100%	\$ 366.00	12	\$ 4,209.00	\$ 4,209.00
1	Coordinadora de Promoción y Empleo	\$ 1,550.00	31%	\$ 472.75	0%	\$ -	12	\$ -	100%	\$ 472.75	12	\$ 5,436.63	\$ 5,436.63
1	Coordinadora de Programa	\$ 2,072.00	31%	\$ 631.96	0%	\$ -	12	\$ -	100%	\$ 631.96	12	\$ 7,267.54	\$ 7,267.54
1	Directora de Finanzas	\$ 2,239.00	31%	\$ 694.09	100%	\$ 694.09	12	\$ 8,329.08	0%	\$ -	12	\$ -	\$ 8,329.08
1	Directora Ejecutiva	\$ 3,600.00	31%	\$ 1,116.00	50%	\$ 558.00	12	\$ 6,696.00	50%	\$ 558.00	12	\$ 6,417.00	\$ 13,113.00



PROGRAMA DE DESARROLLO LABORAL
 Desglose de Salarios y Beneficios Marginales
 Workforce Innovation and Opportunity Act

1	Gerente Recursos Humanos	\$ 1,767.00	31%	\$ 547.77	100%	\$ 547.77	12	\$ 6,573.24	0%	\$ -	12	\$ -	\$ 6,573.24
1	Gerente Oficina Las Marías	\$ 1,644.00	31%	\$ 501.42	0%	\$ -	12	\$ -	100%	\$ 501.42	12	\$ 5,766.33	\$ 5,766.33
1	Monitor	\$ 1,767.00	31%	\$ 547.77	10%	\$ 54.78	12	\$ 657.32	90%	\$ 492.99	12	\$ 5,669.42	\$ 6,326.74
1	Oficial Comprador	\$ 1,378.00	31%	\$ 427.18	100%	\$ 427.18	12	\$ 5,126.16	0%	\$ -	12	\$ -	\$ 5,126.16
1	Oficial de Contrataciones	\$ 1,668.00	31%	\$ 517.08	100%	\$ 517.08	12	\$ 6,204.96	0%	\$ -	12	\$ -	\$ 6,204.96
1	Oficial de Pre - Intervenciones	\$ 1,404.00	31%	\$ 435.24	100%	\$ 435.24	12	\$ 5,222.88	0%	\$ -	12	\$ -	\$ 5,222.88
3	Oficial de Programa	\$ 1,400.00	31%	\$ 427.00	0%	\$ -	12	\$ -	100%	\$ 427.00	12	\$ 13,404.55	\$ 13,404.55
1	Oficial Pagador	\$ 1,400.00	31%	\$ 434.00	100%	\$ 434.00	12	\$ 5,208.00	0%	\$ -	12	\$ -	\$ 5,208.00
1	Recepcionista	\$ 652.96	31%	\$ 199.15	0%	\$ -	12	\$ -	100%	\$ 199.15	12	\$ 2,290.26	\$ 2,290.26
1	Supervisor de Programa	\$ 2,072.00	31%	\$ 631.96	0%	\$ -	12	\$ -	100%	\$ 631.96	12	\$ 7,267.54	\$ 7,267.54
22								\$ 51,052.16				\$ 77,724.23	\$ 128,776.40



PROGRAMA DE DESARROLLO LABORAL
 Desglose de Salarios y Beneficios Marginales
 Workforce Innovation and Opportunity Act

A. Area Local

ALDL Mayagüez/Las Marías

C. Programa

Programa de Adultos

B. Fondos

WIOA

D. Categoría

Administración

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES

	Escala (Rate)			Presupuesto		Subtotal
A. Seguro Social	0.062 %	X	\$	51,052.16	=	\$ 3,170.87
B. Medicare	0.0145 %	X	\$	51,052.16	=	\$ 740.72
C. Fondo del Seguro del Estado	0.035 %	X	\$	51,052.16	=	\$ 1,789.62
D. Plan Médico	8 %	X	\$	1,680.00	=	\$ 4,166.40
E. Seguro por Desempleo	0.044 %	X	\$	56,000.00	=	\$ 763.84
F. Bono de Navidad	8 %	X	\$	1,000.00	=	\$ 2,480.00
G. Otros (especifique)	%	X			=	\$ -
<hr/>						
Seguro Social Bono de Navidad	0.062 %	X	\$	2,480.00	=	\$ 153.76
Medicare Bono de Navidad	0.0145 %	X	\$	2,480.00	=	\$ 35.96
Fondo Seguro Estado	0.035 %	X	\$	2,480.00	=	\$ 86.80
Nómina Enfermedad	1	X	\$	4,022.00	=	\$ 1,167.08
Seguro Social Nómina Enfermedad	0.062 %	X	\$	1,167.08	=	\$ 72.36
Medicare Nómina Enfermedad	0.0145 %	X	\$	1,167.08	=	\$ 16.92
Fondo Seguro Estado Nómina Enfermedad	0.035 %	X	\$	1,167.08	=	\$ 40.85

H. Total de Costos de Beneficios Marginales



\$ 14,685.18

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$ 65,737.34



PROGRAMA DE DESARROLLO LABORAL
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales
Workforce Innovation and Opportunity Act

A. Area Local

ALDL Mayagüez/Las Marías

C. Programa

Programa de Adultos

B. Fondos

WIOA

D. Categoría

Programa

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES						
	Escala (Rate)			Presupuesto		Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$ 77,724.23	=	\$ 5,289.63
B. Medicare	0.0145	%	X	\$ 77,724.23	=	\$ 709.80
C. Fondo del Seguro del Estado	0.035	%	X	\$ 77,724.23	=	\$ 2,879.05
D. Plan Médico	14	%	X	\$ 1,680.00	=	\$ 4,442.73
E. Seguro por Desempleo	0.044	%	X	\$ 98,000.00	=	\$ 1,336.20
F. Bono de Navidad	14	%	X	\$ 1,000.00	=	\$ 4,030.00
G. Otros (especifique)		%	X		=	\$ -
Seguro Social Bono de Navidad	0.062	%	X	\$ 4,030.00	=	\$ 249.86
Medicare Bono de Navidad	0.0145	%	X	\$ 4,030.00	=	\$ 58.44
FSE Bono Navidad	0.035	%	X	\$ 4,030	=	\$ 141.05
Liquidación Balance días Vacaciones Enf	1	%	X	\$ 12,130.17	=	\$ 2,254.83
Seguro Social Vacaciones	0.062	%	X	\$ 2,254.83		\$ 139.80
Medicare Vacaciones	0.0145	%	X	\$ 2,254.83		\$ 32.70
Fondo Seguro Estado Vacaciones	0.035	%	X	\$ 2,254.83	=	\$ 78.92

H. Total de Costos de Beneficios Marginales



\$ 21,643.00

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$ 99,367.23



PROGRAMA DE DESARROLLO LABORAL
 Desglose de Salarios y Beneficios Marginales
 Workforce Innovation and Opportunity Act

I. Distribución de Salarios

A. Area ALDL Mayagüez/Las Marías
Local:

B. Fondos: WIOA

C. Año Proq 2018-2019

D. Programa Adultos

E. # Empleados	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	J. Administración				K. Costo Operacional				L. Total del Programa
					%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	
1	Gerente CGU-AJC	\$ 2,239.00	0.31	\$ 694.09	0%	\$ -	12	\$ -	100%	\$ 694.09	12	\$ 7,209.20	\$ 7,209.20
1	Oficial de Recursos	\$ 1,422.00	0.31	\$ 440.82	0%	\$ -	12	\$ -	100%	\$ 440.82	12	\$ 5,069.43	\$ 5,069.43
1	Recepcionista	\$ 1,325.00	0.31	\$ 410.75	0%	\$ -	12	\$ -	100%	\$ 410.75	12	\$ 4,723.63	\$ 4,723.63
3								\$ -				\$ 17,002.26	\$ 17,002.26



PROGRAMA DE DESARROLLO LABORAL
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales
Workforce Innovation and Opportunity Act

A. Area Local

ALDL Mayagüez/Las Marías

C. Programa

Programa de Adultos

B. Fondos

WIOA

D. Categoría

Programa
OSO

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES						
	Escala (Rate)			Presupuesto		Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$ 17,002.26	=	\$ 961.19
B. Medicare	0.0145	%	X	\$ 17,002.26	=	\$ 224.79
C. Fondo del Seguro del Estado	0.035	%	X	\$ 17,002.26	=	\$ 542.61
D. Plan Médico	3	%	X	\$ 1,680.00	=	\$ 1,562.40
E. Seguro por Desempleo	0.044	%	X	\$ 21,000.00	=	\$ 268.80
F. Bono de Navidad	3	%	X	\$ 1,000.00	=	\$ 930.00
G. Otros (especifique)		%	X		=	\$ -
Seguro Social Bono de Navidad	0.062	%	X	\$ 930.00	=	\$ 57.66
Medicare Bono de Navidad	0.0145	%	X	\$ 930.00	=	\$ 13.49
FSE Bono Navidad	0.035	%	X	\$ 930	=	\$ 32.55
Liquidación Balance días Vacaciones Enf	1	%	X	\$ 1,836.00	=	\$ 569.16
Seguro Social Vacaciones	0.062	%	X	\$ 569.16	=	\$ 35.29
Medicare Vacaciones	0.0145	%	X	\$ 569.16	=	\$ 8.25
FSE Vacaciones	0.035	%	X	\$ 569.16	=	\$ 19.92

H. Total de Costos de Beneficios Marginales ➔ \$ 5,226.11

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES	\$ 22,228.36
---	---------------------



I. Distribución de Salarios

A. Area Local: ALDL Mayagüez/Las Marías

B. Fondos: WIOA

C. Año Programar 2018-2019

D. Programa: Adultos

Manejo de Casos

E. # Empleados	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	J. Manejo de Casos								L. Total del Programa	
				I. Salario del Programa	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses		Subtotal
1	Asistente Manejo de Casos	\$ 1,325.00	0.31	\$ 410.75	100%	\$ 410.75	12	\$ 4,723.63	0%	\$ -	12	\$ -	\$ 4,723.63
6	Manejadores de Casos	\$ 1,478.00	0.31	\$ 458.18	100%	\$ 458.18	12	\$ 29,674.77	0%	\$ -	12	\$ -	\$ 29,674.77
1	Oficial de Consejería	\$ 1,566.00	0.31	\$ 485.46	100%	\$ 485.46	12	\$ 5,582.79	0%	\$ -	12	\$ -	\$ 5,582.79
1	Oficial de Consejería	\$ 1,578.00	0.31	\$ 489.18	100%	\$ 100.00	12	\$ 1,150.00	0%	\$ -	12	\$ -	\$ 1,150.00
9								\$ 41,131.19				\$ -	\$ 41,131.19



PROGRAMA DE DESARROLLO LABORAL
 Desglose de Salarios y Beneficios Marginales
 Workforce Innovation and Opportunity Act

A. Area Local

ALDL Mayagüez/Las Marías

C. Programa

Programa de Adultos

B. Fondos

WIOA

D. Categoría

Programa

Manejo Casos

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES						
	Escala (Rate)			Presupuesto		Subtotal
A. Seguro Social	0.062	%	X	\$ 41,131.19	=	\$ 2,824.95
B. Medicare	0.0145	%	X	\$ 41,131.19	=	\$ 434.68
C. Fondo del Seguro del Estado	0.035	%	X	\$ 41,131.19	=	\$ 1,491.70
D. Plan Médico	9	%	X	\$ 1,680.00	=	\$ 2,035.47
E. Seguro por Desempleo	0.044	%	X	\$ 63,000.00	=	\$ 832.18
F. Bono de Navidad	9	%	X	\$ 1,000.00	=	\$ 2,170.00
G. Otros (especifique)		%	X		=	\$ -
<hr/>						
Seguro Social Bono de Navidad	0.062	%	X	\$ 2,170.00	=	\$ 134.54
Medicare Bono de Navidad	0.0145	%	X	\$ 2,170.00	=	\$ 31.47
Fondo Seguro Estado Bono Navidad	0.035	%	X	\$ 2,170.00	=	\$ 75.95
Liquidación Balance días Vacaciones Enf	1	%	X	\$ 1,860.00	=	\$ 1,199.75
Seguro Social Vacaciones	0.062	%	X	\$ 1,860.00		\$ 115.32
Medicare Vacaciones	0.0145	%	X	\$ 1,860.00		\$ 26.97
Fondo Seguro Estado Vacaciones	0.035	%	X	\$ 1,860.00	=	\$ 65.10

H. Total de Costos de Beneficios Marginales



\$ 11,438.08

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$ 52,569.26



**Narrativo
Presupuesto Programa de Adultos
2018**

La Junta Local del Área Local de Desarrollo Laboral Mayagüez – Las Marías presenta el narrativo correspondiente a modificación efectuada al Resumen de Información Presupuestaria de la Especificación de Trabajo, del Programa de Adultos de la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA por sus siglas en inglés), para el Año Programa 2018.

En este narrativo se describen las partidas correspondientes a la distribución de fondos para las actividades planificadas e incluidas en el resumen de información presupuestaria.

I. Costos de Administración

1. Beneficios Marginales

La partida de fondos asignados a beneficios marginales asciende a **\$14,764.92**. Se efectuó una reducción por la cantidad de **\$79.74** para un total presupuestado de **\$14,685.18**.

El desglose de los beneficios marginales es el siguiente:

Seguro Social	3,396.99
Medicare	793.60
Fondo Seguro de Estado	1,917.27
Seguro Médico	4,166.40
Seguro por Desempleo	763.84
Bono de Navidad	2,480
Exceso Licencia Enfermedad	1,167.08

Para información relacionada, vea el Detalle de Salarios y Beneficios Marginales que se incluye como anejo.

2. Servicios Profesionales

Para la contratación de los servicios profesionales se separaron **\$4,030.00**. Se efectuó un aumento por la cantidad de **\$848.28** para un total presupuestado de **\$4,878.28**. La distribución es la siguiente:

Servicios Profesionales Auditoria Sencilla	4,878.28
--	----------

La partida de servicios profesionales administración corresponde a la contratación de la Auditoria Sencilla para los fondos del año 2017.

3. Viajes Locales

Para esta partida de gastos se asignaron **\$162.50**. Se efectuó un aumento por la cantidad de **\$11.09** para un total presupuestado de **\$173.59**. La proyección de costos es por concepto de viajes oficiales efectuados por el personal que ofrece los servicios administrativos relacionados con el Programa de Adultos. Los pagos se efectúan a base de las normas establecidas en el Reglamento de Viajes y Dietas del ente administrador de los fondos. La distribución es la siguiente:

Ente Administrador de los Fondos	173.59
Transportación – Dieta y Millaje	173.59

4. Viajes al Exterior

Para esta partida de gastos se asignaron **\$163.06**. La proyección de costos es por concepto de viajes oficiales, fuera de Puerto Rico, a ser efectuados por el personal que ofrece los servicios administrativos relacionados con el Programa de Adultos. Los pagos se efectúan a

base de las normas establecidas en el Reglamento de Viajes y Dietas del ente administrador de los fondos. La distribución es la siguiente:

Ente Administrador de los Fondos	163.06
Viajes al Exterior	163.06

5. Materiales

Para la compra de materiales relacionados con las actividades administrativas, hemos separado un total de **\$172.50**. Se efectuó una reducción por la cantidad de **\$93.82** para un total presupuestado de **\$78.68**. La distribución es la siguiente:

Materiales de Oficina	78.68
-----------------------	-------

6. Utilidades

Para utilidades, relacionados con las actividades administrativas, hemos separado un total de **\$480.00**. Se efectuó una reducción por la cantidad de **\$76.52** para un total presupuestado de **\$403.48**. La distribución es la siguiente:

Agua	31.30
Internet	7.18
Energía Eléctrica	365

7. Renta

Para la partida de Renta se asignaron **\$1,599.68**. Se efectuó una reducción por la cantidad de **\$720.34** para un total asignado de **\$879.34**.

Equipo Oficina	879.34
----------------	--------

8. Misceláneos

Para los gastos misceláneos relacionados a la administración del programa se ha separado la cantidad de **\$536.72**. Se efectuó una reducción por la cantidad de **\$52.01** para un total presupuestado de **\$484.71**. La distribución del presupuesto es la siguiente:

Divulgación (Página WEB)	155
Primas, Seguros y Fianzas	136.78
Mantenimiento de Facilidades	55.80
Impresos	31
Franqueo	6.49
Servicios Bancarios	99.64

En las Primas, Seguros y Fianzas se está incluyendo los costos de seguros de responsabilidad pública de los edificios y autos y la póliza de directores en relación con las partidas atribuibles a administración.

El Mantenimiento de Facilidades corresponde al costo de gastos menores de mantenimiento.

La asignación de servicios bancarios corresponde al pago de servicios relacionados con las cuentas bancarias.

En la partida de impresos se incluyen los costos relacionados con impresos utilizados en las actividades de servicios a la población elegible o participantes.

En la partida de franqueo se incluye la renta del metro postal y la compra de sellos para el envío de correspondencia relacionada con las actividades de Programa.

II. Costos de Programa:

En detalle se desglosa las partidas en las cuales se distribuirá los costos de programa: costos operacionales de los funcionarios que coordinan y/o efectúan los Servicios de Carrera Individualizados y los Servicios de Adiestramiento, costos del operador del CGU-AJC y el costo de las actividades programáticas.

A. Costos Operacionales

1. Salarios

A esta partida se asignan fondos para cubrir los salarios de los empleados que efectúan actividades relacionadas con el Programa de Adultos. Se asignaron para cubrir estos costos **\$83,492.65**. Se efectuó una reducción por la cantidad de **\$5,768.42** para un total asignado de **\$77,724.23**.

Para información relacionada, vea el Detalle de Salarios y Beneficios Marginales que se incluye como anejo.

2. Beneficios Marginales

La partida de fondos asignados a beneficios marginales asciende a **\$26,940.89**. Se efectuó una reducción por la cantidad de **\$5,297.89** para un total asignado de **\$21,643.00**. La distribución y el desglose de los beneficios marginales es el siguiente:

Seguro Social	5,679.28
Medicare	800.94
Fondo Seguro de Estado	3,099.02
Seguro Médico	4,442.73
Seguro por Desempleo	1,336.20
Bono de Navidad	4,030
Vacaciones Enfermedad en Exceso	2,254.83

Para información relacionada, vea el Detalle de Salarios y Beneficios Marginales, que se acompaña.

3. Servicios Profesionales

Para la contratación de los servicios profesionales se separaron **\$16,275.00**. Se efectuó una reducción por la cantidad de **\$3,547.63** para un total presupuestado de **\$12,727.37**.

Los servicios profesionales son de carácter técnico y consultivo en las siguientes áreas:

Planificación

Interpretación de Leyes, Reglamentación y Memoriales

Asistencia Técnica al Personal Directivo

Asistencia Técnica a la Oficina de Monitoria adscrita a la Junta Local

Asistencia Técnica en actividades de apoyo a los patronos

Asistencia Técnica y Adiestramiento al Personal que ofrece los servicios del Programa de Adultos

Identificación de Fondos

Asistencia Técnica CGU-AJC

Otros servicios relacionados con los servicios directos que se ofrecen a los participantes

Creación y mantenimiento de un Portal Electrónico y otros relacionados con la divulgación y el servicio a los clientes y participantes.

Asistencia Técnica Ejecución Participantes

4. Viajes Locales

Para cubrir los gastos de viajes locales de los empleados que ofrecen los Servicios de Carrera y Adiestramiento del Área Local se ha separado la cantidad de **\$2,917.83**. Se efectuó una reducción por la cantidad de **\$1,561.86** para un total presupuestado de **\$1,335.97**. Los pagos se efectúan a base de las normas establecidas en el Reglamento de Viajes y Dietas del ente administrador de los fondos. La distribución es la siguiente:

Proveedor de Servicios Título I-B	1,335.97
Transportación – Dieta y Millaje	1,335.97

5. Viajes al Exterior

Para cubrir los gastos de viajes de los funcionarios, relacionados con los Servicios de Carrera y Adiestramiento, a reuniones oficiales, seminarios y conferencias en el exterior hemos separado la cantidad de **\$4,650.00**. Se efectuó una reducción de **\$3,567.37** para un total presupuestado de **\$1,082.63**. La distribución es la siguiente:

Exterior Dieta y Millaje	150
Alojamiento	567.63
Pasajes	100
Adiestramiento	250
Otros	15

Los pagos se efectúan a base de las normas establecidas en el Reglamento de Viajes y Dietas del Consorcio Mayagüez – Las Marías.

6. Materiales

Para materiales de oficina y limpieza, relacionados con los Servicios de Carrera y Adiestramiento hemos separado un total de **\$4,495.00**. Se efectuó un aumento de **\$722.34** para un total presupuestado de **\$5,217.34**. La distribución es la siguiente:

Materiales de Oficina	4,577.31
Materiales de Limpieza	640.03

7. Utilidades

Para utilidades, relacionados con los Servicios de Carrera y Adiestramiento hemos separado un total de **\$11,476.45**. Se efectuó un aumento por la cantidad de **\$6,753.42** para un total asignado de **\$18,229.87**. La distribución es la siguiente:

Energía Eléctrica	14,401.66
Agua	2,480.75
Internet	1,347.46

El por ciento que se adjudica a los costos operacionales corresponde a los gastos de los funcionarios del Centro de Gestión Única (aportación Título I-B) y del Área Programática que ofrecen los servicios relacionados con el Programa de Adultos.

8. Adquisición de Equipo

Para la compra de equipo, relacionados con los Servicios de Carrera y Adiestramiento se asignaron **\$43,022.95**. Se efectuó una reducción por la cantidad de **\$10,818.99** para un total presupuestado de **\$32,203.96**.

9. Renta

Para la partida de Renta se asignaron **\$15,093.82**. Se efectuó un aumento por la cantidad de **\$13,218.95** para un total asignado de **\$28,312.77**. La distribución es la siguiente:

Alquiler de Edificio	16,823.06
Equipo Oficina	11,489.71

El por ciento que se adjudica a los costos operacionales corresponde a los gastos de los funcionarios del Centro de Gestión Única (aportación Título I-B) y del Área Programática que ofrecen los servicios relacionados con el Programa de Adultos.

10. Misceláneos

Para los gastos misceláneos relacionados con las partidas atribuibles a Programa, se ha separado la cantidad de **\$24,372.52**. Se efectuó una reducción por la cantidad de **\$8,524.43** para un total presupuestado de **\$15,848.09** La distribución del presupuesto es la siguiente:

Divulgación	2,383.50
Primas, Seguros y Fianzas	3,755.65
Mantenimiento de Facilidades	4,865.26
Mantenimiento de Equipo	1,824.04
Servicios Bancarios	386.49
Adiestramiento de Personal en PR	62
Impresos	331.70
Franqueo	2,239.45

El Mantenimiento de Facilidades corresponde a los costos de mantenimiento del Centro de Gestión Única Laboral en función de los servicios directos e indirectos relacionados con los Servicios de Carrera y Adiestramiento.

En relación con el Mantenimiento de Equipo corresponde al pago de reparaciones a equipo de oficina, aires acondicionados, computadoras, vehículos y el pago de combustible y marbetes relacionados con los automóviles que se utilizan para ofrecer servicios directos a los participantes.

En la partida de impresos se incluyen los costos relacionados con impresos utilizados en las actividades de servicios a la población elegible o participantes.

La asignación de servicios bancarios corresponde al pago de servicios relacionados con las cuentas bancarias del Consorcio Mayagüez – Las Marías.

La asignación a la partida de divulgación corresponde al costo por concepto de anuncios y otros servicios de comunicación permisibles incluyendo los anuncios dirigidos a divulgar información sobre los programas. Tomando en consideración la información a divulgar, incluye: actividades

de promoción, radio, televisión, comunicados de prensa, actividades de promoción, así como la coordinación con otros programas y servicios públicos dirigidos a aumentar la efectividad de las actividades de adiestramiento y empleo.

La asignación para adiestramiento al personal corresponde al pago de matrículas, recursos, facilidades físicas y/o alimentos para adiestramientos ofrecidos en Puerto Rico. Los mismos se ofrecen tomando en consideración el Plan de Adiestramiento preparado por la Oficina de Recursos Humanos y se consideran adiestramientos ofrecidos por entidades externas o se organizan en el área local mediante la contratación de recursos con experiencia a los efectos de maximizar los recursos.

En la partida de franqueo se incluye la renta del metro postal y la compra de sellos para el envío de correspondencia relacionada con las actividades de Programa.

En las Primas, Seguros y Fianzas se está incluyendo los costos de seguros de responsabilidad pública de los edificios y autos y la póliza de directores en relación con las partidas atribuibles a administración.

B. Costos Operador del CGU-AJC

1. Salarios

A esta partida se asignan fondos para cubrir los salarios de los empleados que efectúan actividades relacionadas con el Programa de Adultos, en el CGU-AJC. Se asignaron para cubrir estos costos **\$18,547.92**. Se efectuó una reducción por la cantidad de **\$1,545.66** para un total presupuestado de **\$17,002.26**.

Para información relacionada, vea el Detalle de Salarios y Beneficios Marginales que se incluye como anejo.

2. Beneficios Marginales

A esta partida se asignan fondos para cubrir los beneficios marginales de los empleados que efectúan actividades relacionadas con el Programa de Adultos, en el CGU-AJC. Se asignaron para cubrir estos costos \$5,583.25. Se efectuó una reducción por la cantidad de \$357.14 para un total presupuestado de \$5,226.11. La distribución y el desglose de los beneficios marginales es el siguiente:

Seguro Social	1,054.14
Medicare	246.53
Fondo Seguro de Estado	595.08
Seguro Médico	1,562.40
Seguro por Desempleo	268.80
Bono de Navidad	930
Vacaciones Enfermedad en Exceso	569.16

Para información relacionada, vea el Detalle de Salarios y Beneficios Marginales, que se acompaña.

3. Viajes Locales

Los fondos asignados a esta partida se redujeron en su totalidad ya que no hubo gastos al 30 de junio de 2019.

4. Otros

Los fondos asignados a esta partida se redujeron en su totalidad ya que no hubo gastos al 30 de junio de 2019.

C. Costos Actividades Programáticas

I. Servicios de Carrera

1. Planificación de Carreras

Para esta partida de gasto se asignaron **\$60,577.60**. La partida se redujo por la cantidad de **\$8,008.34** para un total presupuestado de **\$52,569.26**. La misma corresponde al pago de salarios y beneficios marginales de los funcionarios que ofrecen los servicios de consejería y planificación de carreras a los participantes activos en el Sistema de Gestión Única Laboral. Para información adicional vea el Detalle de Salarios y Beneficios Marginales que se acompaña.

2. Servicios Prevocacionales de Corta Duración

Para esta partida se asignaron **\$41,300.83**. Se impactarían **64** participantes. Se efectuó una reducción por la cantidad de **\$7,535.72** para un total presupuestado de **\$33,765.11**. Esto representa una reducción de **12** participantes, para un total a servir de **52**. Los talleres son ofrecidos por Proveedores del Registro de Proveedores de Servicios de Carrera.

Para información relacionada con la distribución de participantes por trimestre, costo por participante, indicador de cumplimiento y persona responsable vea el Anejo 2: Planificación de Metas y Objetivos.

3. Experiencias de Trabajo e Internados conectados a Ocupaciones y Carrera

Para el pago del salario, incluyendo los beneficios marginales, de las actividades de experiencia de trabajo e internados se ha separado la cantidad de **\$61,563.10** y se impactarían **24** participantes. Se efectuó una reducción por la cantidad de **\$10,272.96** para un total presupuestado de **\$51,290.14**. Esto representa una reducción de **5** participantes, para un total a servir de **19**.

Previo a la Experiencia de Trabajo, el participante debe haber sido objeto de una evaluación sobre sus niveles de destrezas y necesidades de servicios. Esta evaluación debe incluir, entre otras, las limitaciones del participante concernidas con relaciones interpersonales, destrezas de trabajo en equipo, destrezas ocupacionales y otras áreas relacionadas. Se deberá evidenciar en el expediente del participante, como estas limitaciones, afectan adversamente sus oportunidades para obtener y retener un empleo.

La actividad está dirigida a proveerle al participante la oportunidad de adquirir las destrezas y conocimientos necesarios para realizar un trabajo, incluyendo hábitos de trabajo y comportamiento apropiado.

En el caso particular de Internados está dirigida a que se le provea al participante una oportunidad formal de examinar o investigar un típicamente de trabajo en el sector privado.

A los participantes se les pagará, por lo menos, el salario mínimo federal y se les proveerá beneficios y condiciones de trabajo al mismo nivel y en el mismo grado que a otros aprendices o empleados trabajando por un periodo similar de tiempo y realizando el mismo tipo de trabajo de estos.

La duración de la actividad se determinará tomando en consideración las necesidades individuales de cada participante y las destrezas básicas que ha de adquirir en la misma.

Para información relacionada con la distribución de participantes por trimestre, costo por participante, indicador de cumplimiento y persona responsable vea el Anejo 2: Planificación de Metas y Objetivos.

4. Aprendizaje del Idioma Inglés

Para desarrollar esta actividad se asignaron **\$10,270.00**. Se impactarían **14** participantes. Se efectuó una reducción por la cantidad de **\$495.34** para un total presupuestado de **\$9,774.66**. El número de participantes no se afectó adversamente.

La actividad está dirigida a ofrecer talleres relacionados con la enseñanza de los conocimientos básicos del idioma inglés que le permitan al participante desempeñarse efectivamente en entrevistas de empleo en inglés, en un adiestramiento o en el empleo.

Para información relacionada con la distribución de participantes por trimestre, costo por participante, indicador de cumplimiento y persona responsable vea el Anejo 2: Planificación de Metas y Objetivos.

5. Servicios de Sostén

Para desarrollar esta actividad se asignaron **\$35,780.64**. Se impactarían un promedio de **71**, participantes que participan en los talleres de las actividades antes mencionadas. Se efectuó una reducción por la cantidad de **\$819.89** para un total presupuestado de **\$34,960.75**. El número de participantes no se afectó adversamente.

Los servicios de sostén se asignan directamente a participantes que no los puedan obtener mediante otros programas que ofrezcan dichos servicios y sólo se ofrecerán cuando sean necesarios para que el individuo participe en los Servicios de Desarrollo de Carrera. Los mismos se determinan como parte de la preparación del Plan Individual de Empleo.

Para información relacionada con la distribución de participantes por trimestre, costo por participante, indicador de cumplimiento y persona responsable vea el Anejo 2: Planificación de Metas y Objetivos.

II. Servicios de Adiestramiento

1. Adiestramiento en el Empleo

Se asignaron **\$98,337.62** y se impactarían **70** participantes. Se efectuó un aumento por la cantidad de **\$55,361.92** para un total presupuestado de **\$153,699.54**. Esto representa un aumento de **9** participantes, para un total a servir de **79**.

No se contratará con patronos que han exhibido un patrón de no proveer a los participantes con un empleo por largo tiempo, como empleados regulares, con salarios, beneficios y condiciones de trabajo similares a los empleados de la empresa que realizan el mismo trabajo. Se podrá reembolsar hasta un 90% del salario, si es aprobado por la Junta Local. La Junta Local emitió política a esos fines.

El contrato estará limitado al periodo de tiempo que requiere el participante para ser competente en la ocupación en la cual se está adiestrando. Para determinarlo se considerarán los requisitos de la ocupación, destrezas ocupacionales y académicas del participante, experiencia previa y el Plan Individual de Empleo.

Para información relacionada con la distribución de participantes por trimestre, costo por participante, indicador de cumplimiento y persona responsable vea el Anejo 2: Planificación de Metas y Objetivos.

2. Servicios de Sostén

Para servicios de sostén a los participantes en actividades de Servicios de Adiestramiento se ha separado la cantidad de **\$24,610.00** y se impactarían **17** Adultos que participen en las actividades antes mencionadas, los cuales se distribuyen en los siguientes servicios: transportación, alojamiento, dietas, cuidado de niños, uniformes y licencias, entre otros. Se efectuó un aumento por la cantidad de **\$2,487.80** para un total presupuestado de **\$27,097.80**. Esto representa un aumento de **4** participantes, para un total a servir de **21**.

Los servicios de sostén se asignan directamente a participantes que no los puedan obtener a través de otros programas que ofrezcan dichos servicios y sólo se ofrecerán cuando sean necesarios para que el individuo participe en los servicios de adiestramiento. Los mismos se determinan como parte de la preparación del Plan Individual de Empleo.

Para información relacionada con la distribución de participantes por trimestre, costo por participante, indicador de cumplimiento y persona responsable vea el Anejo 2: Planificación de Metas y Objetivos.

Gobierno de Puerto Rico
Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
Programa de Desarrollo Laboral
Planificación de Metas y Objetivos

A. Información General

Area Local: ALDL de Mayagüez/Las Marías
Dirección: 5 Calle Dr. Ramón Emeterio Betances Sur,
Mayagüez, Puerto Rico 00680-4074

Programa: Adultos
Año Programa: 2018-2019
Documento: **Modificación**

B. Metas, Objetivos y Actividades

Cumplir con la implantación del 100% de la actividades planificadas para el Programa de Jóvenes durante el Año Programa 2018-2019

Prestación de Servicios a: **2,207** Adultos

Objetivo 2.1

Completar la prestación de Servicios de Carrera Básicos, para una clientela de **1,662** Adultos

C. Actividades Programáticas

Núm	Actividades	1er Trimestre Modificado	2do Trimestre Modificado	3er Trimestre Modificado	4to Trimestre Modificado	Total Participantes Modificados	Presupuesto Modificado	Costo/ Participante	Indicador de Cumplimiento	Persona Responsable
1	Determinación de la elegibilidad inicial	37	98	15	6	156	\$ 22,228.37	\$142.49	Controles de Participación Servicios	Gerente del AJC/CGU
2	Diseminación de Servicios (outreach), Búsqueda de Candidatos y orientación de	37	98	15	6	156	\$ -	\$0.00	Controles de Participación Servicios	Gerente del AJC/CGU
3	Evaluación Inicial de los niveles de destrezas, incluyendo literacia y numeracia, y dominio del idioma Inglés, aptitudes, habilidades, incluyendo deficiencias de destrezas y necesidad de servicios de sostén.	37	98	15	6	156	\$ -	\$0.00	Controles de Participación Servicios	Gerente del AJC/CGU
4	Servicios de Asistencia para Cambio Laboral (labor exchange services):	30	50	20	2	102	\$ -	\$0.00	Controles de Participación Servicios	Gerente del AJC/CGU
5	Servicios de Referidos y coordinación con otros programas y servicios incluyendo lo socios requeridos del CG.	37	98	15	6	156	\$ -	\$0.00	Controles de Participación Servicios	Gerente del AJC/CGU
6	Información de estadísticas del mercado laboral, incluye estadísticas locales, regionales y nacionales, incluyendo empleos vacantes, destrezas necesarias para obtener esos empleos, salarios,	37	98	15	6	156	\$ -	\$0.00	Controles de Participación Servicios	Gerente del AJC/CGU

D. Alcance de los Objetivos Planificados

1. Alcance de los Objetivos por Trimestre

	1 ^{ro}	2 ^{oo}	3 ^{ro}	4 ^{to}	Total
Objetivo 1.1	24%	86%	96%	100%	100%
Objetivo 1.2	3%	16%	24%	25%	25%
Objetivo 1.3	11%	40%	64%	100%	100%
Metas	21%	79%	94%	100%	100%

2. Resultados Planificados por Trimestre

1ro	2do	3er	4to	Peso de la Actividad en el Objetivo	Comentarios
24%	87%	96%	100%	9%	
24%	87%	96%	100%	9%	
24%	87%	96%	100%	9%	
29%	78%	98%	100%	6%	
24%	87%	96%	100%	9%	
24%	87%	96%	100%	9%	

Gobierno de Puerto Rico
Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
Programa de Desarrollo Laboral
Planificación de Metas y Objetivos

7	Proveer información de la ejecución y los costos de los Proveedores Elegibles para Adiestramiento de acuerdo a la Sección 122 de WIOA, ejecución y costos de los proveedores elegibles de actividades para jóvenes descritos en la Sección 123 de WIOA, proveedores de servicios de educación de adultos descritos en la Sección II de WIOA, proveedores de educación postsecundaria de ocupaciones técnicas y de desarrollo de carreras, información de educación disponible para el desarrollo carreras y ocupaciones para desertores escolares, bajo Carl D. Perkins y proveedores de servicios bajo la de Ley de Rehabilitación Vocacional	37	98	15	6	156	\$ -	\$0.00	Controles de Participación Servicios	Gerente del AJC/CGU
8	Proveer información sobre la ejecución del Área Local relacionado con los indicadores ejecución negociados	37	98	15	6	156	\$ -	\$0.00	Controles de Participación Servicios	Gerente del AJC/CGU
9	Proveer información a los clientes del CGU sobre la disponibilidad de servicios de sostén y de servicios de asistencia, incluyendo cuidado de niños, apoyo para niños, asistencia médica y servicios médicos bajo el Título XIX o XXI de la Ley del Seguros Social; beneficios bajo el programa de asistencia de nutrición suplementaria establecidos bajo la Food and Nutrition Act of 2008 (7 U.S.C. 2011 y SS.), asistencia a través del crédito contributivo por ingresos devengados bajo la Sección 32 del Código de Rentas Internas de 1986; la asistencia bajo el programa estatal de asistencia temporal para familias necesitadas, financiado por la parte A del Título IV de la Ley del Seguro Social; y otros servicios de apoyo y transportación disponibles bajo estos programas; y (ii) referidos a los servicios o asistencia descritos previamente, según corresponda.	37	98	15	6	156	\$ -	\$0.00	Controles de Participación Servicios	Gerente del AJC/CGU
10	Proveer información y asistencia para completar y presentar las reclamaciones de compensación por desempleo.	37	98	15	6	156	\$ -	\$0.00	Controles de Participación Servicios	Gerente del AJC/CGU
11	Asistencia para establecer la elegibilidad para los programas de asistencia financiera para los programas de adiestramiento y educación post secundaria que no están financiados bajo WIOA.	37	98	15	6	156	\$ -	\$0.00	Controles de Participación Servicios	Gerente del AJC/CGU
Total		400	1030	170	62	1662	\$ 22,228.37	\$13		

24%	87%	96%	100%	9%
24%	87%	96%	100%	9%
24%	87%	96%	100%	9%
24%	87%	96%	100%	9%
24%	86%	86%	100%	100%

Objetivo 2.2

Completar la prestación de Servicios de Carrera Individualizados, para una clientela de 423 Adultos

C.

Resultados Obtenidos por Trimestre

Gobierno de Puerto Rico
Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
Programa de Desarrollo Laboral
Planificación de Metas y Objetivos

Núm.	Actividades	1er Trimestre Modificado	2do Trimestre Modificado	3er Trimestre Modificado	4to Trimestre Modificado	Total Participantes a servir con modificación	Presupuesto Modificado	Costo/ Participante	Indicador de Cumplimiento	Persona Responsable
1	Servicios de Consejería	37	98	15	6	156	\$ 52,569.26	\$ 336.98	Anotaciones en el Expediente	Planificador de Carreras
2	Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	-	27	25	-	52	\$ 33,765.11	\$ 649.33	Evaluación del Proveedor de Servicios	Planificador de Carreras
3	Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	-	7	8	4	19	\$ 51,290.14	\$ 2,699.48	Evaluación del Proveedor de Servicios	Planificador de Carreras
4	Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	-	-	35	-	35	\$ 2,500.00	\$ 71.43	Evaluación del Proveedor de Servicios	Planificador de Carreras
5	Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	-	9	-	-	9	\$ 4,419.78	\$ 491.09	Evaluación del Proveedor de Servicios	Planificador de Carreras
6	Empleos Transicionales, en conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii)	-	-	-	-	-	\$ -	#DIV/0!	Evaluación del Proveedor de Servicios	Planificador de Carreras
7	Búsqueda de Empleo Fuera del Area y Asistencia en la Relocalización de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	-	-	-	-	-	\$ -	#DIV/0!	Certificación del Patrono	Planificador de Carreras
8	Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	-	14	-	-	14	\$ 9,774.66	\$ 698.19	Evaluación del Proveedor de Servicios	Planificador de Carreras
9	Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	12	30	15	10	67	\$ -	\$ -	Anotaciones en el Expediente	Planificador de Carreras
10	Empleos Temporeros por Desastre, en conformidad con la Sección 170(d)(2)	-	-	-	-	-	\$ -	#DIV/0!		
11	Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	-	36	35	-	71	\$ 34,960.75	\$ 492.40	Hojas de Asistencia de los Participantes	Planificador de Carreras
12	Otros Servicios, en conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)	-	-	-	-	-	\$ -	#DIV/0!		
Total		49	221	133	20	423	\$ 189,279.70	\$447.47		

1ro	2do	3er	4to	Peso de la Actividad en el Objetivo	Comentarios
24%	87%	98%	100%	37%	
0%	52%	100%	100%	12%	
0%	37%	79%	100%	4%	
0%	0%	100%	100%	8%	
0%	100%	100%	100%	2%	
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0%	
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0%	
0%	100%	100%	100%	3%	
18%	63%	85%	100%	16%	
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0%	
0%	51%	100%	100%	17%	
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0%	
12%	64%	95%	100%	100%	

Objetivo 2.3

Completar la prestación de Servicios de Adiestramiento, para una clientela de 122 Adultos

Núm.	Actividades	1er Trimestre Modificado	2do Trimestre Modificado	3er Trimestre Modificado	4to Trimestre Modificado	Total Participantes	Presupuesto Modificado	Costo/ Participante	Indicador de Cumplimiento	Persona Responsable
------	-------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	---------------------	------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------

C.

Resultados Obtenidos por Trimestre					Peso de la Actividad en el Objetivo	Comentarios
1ro	2do	3er	4to			

Gobierno de Puerto Rico
Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
Programa de Desarrollo Laboral
Planificación de Metas y Objetivos

1	Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i)	4	2	3	8	17	\$ 35,260.00	\$ 2,073.53	Credenciales Otorgados	Planificador de Carreras
2	Adiestramiento en el Empleo, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii)	5	27	19	28	79	\$ 153,699.64	\$ 1,945.56	Evaluación del Patrono	Planificador de Carreras
3	Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, en conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii)	-	-	-	-	-	\$ -	\$ -		
4	Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv)	-	-	-	-	-	\$ -	\$ -		
5	Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(v)	-	-	-	-	-	\$ -	\$ -		
6	Aumento en Destrezas y Readiestramiento, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi)	-	-	-	-	-	\$ -	\$ -	Evaluación del Patrono	Planificador de Carreras
7	Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii)	-	5	-	-	5	\$ 23,523.25	\$ 4,704.65	Establecimiento de Negocios	Planificador de Carreras
8	Adiestramiento de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix)	-	-	-	-	-	\$ -	\$ -		
9	Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x)	-	-	-	-	-	\$ -	\$ -		
10	Adiestramiento a la Medida, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi)	-	-	-	-	-	\$ -	\$ -		
11	Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	4	2	7	8	21	\$ 27,097.80	\$ 1,290.37	Hojas de Asistencia de los Participantes	Planificador de Carreras

24%	35%	53%	100%	14%
6%	41%	65%	100%	65%
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0%
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0%
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0%
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0%
0%	100%	100%	100%	4%
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0%
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0%
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0%
19%	29%	62%	100%	17%

Gobierno de Puerto Rico
 Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
 Programa de Desarrollo Laboral
 Planificación de Metas y Objetivos

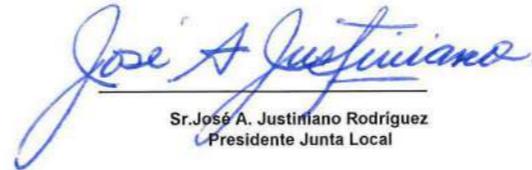
12	Pago Relacionados con Necesidades, en conformidad con la Sección 134(d)(3)	-	-	-	-	-	-	\$ -	
13	Otros Servicios, en conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)	-	-	-	-	-	-	\$ -	
Total		13	36	29	44	122	\$ 239,570.59	\$ 1,963.69	

#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0%	
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0%	
11%	40%	64%	100%	100%	

Total de Servicios

\$ 428,850.29


 Hon. José Guillermo Rodríguez Rodríguez
 Presidente Junta de Alcaldes


 Sr. José A. Justiniano Rodríguez
 Presidente Junta Local


 Sra. Hilda R. Renovales Cruz
 Directora Ejecutiva