



Programa de Desarrollo Laboral
Hoja de Trabajo Resumen de Información Presupuestaria
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

I. Información Básica			
A. Nombre y Dirección Junta Local		B. Núm. de Contrato	C. Seguro Social Patronal
Junta Local Desarrollo Laboral Mayagüez - Las Marías		2020-000037	65-538387
Calle Dr. Ramón E. Betances Sur # 5			
Mayagüez, P.R.			
Asignación Proveniente:		E. Período del Resumen de Información Presupuestaria	
		Desde: 1 de julio de 2019	Hasta: 30 de junio de 2021
		F. Documento: 3	
		<input checked="" type="checkbox"/> Modificación	<input checked="" type="checkbox"/> Notificación

PROGRAMA Adultos Trabajadores Desplazados

II. Categorías de Costos	Asignación Regular	Transferencias	Total Disponible	%
A. Administración	\$ 114,582.58	\$ -	\$ 114,582.58	10%
B. Programa	\$ 1,031,243.21	\$ -	\$ 1,031,243.21	90%
Total (A + B)	\$ 1,145,825.79	\$ -	\$ 1,145,825.79	100%

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Presupuesto Aprobado	Cambio en Primer Trimestre (julio a septiembre)	Cambio en Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Cambio en Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cambio en Cuarto Trimestre (abril a junio)

A. Categoría de Administración

Costos de la Junta Local

1. Salarios	\$ 25,516.01	-	-	-	(931.07)
2. Beneficios Marginales	\$ 11,016.42	-	-	-	(1,952.51)
3. Servicios Profesionales	\$ 420.00	-	-	-	258.33
4. Viajes Locales	\$ 725.12	(32.36)	(200.00)	(85.12)	(340.00)
5. Viajes al Exterior	\$ -	-	-	-	-
6. Materiales	\$ 317.68	-	-	-	(2.54)
7. Utilidades	\$ 915.60	-	-	(170.87)	(228.90)
8. Adquisición de Equipo	\$ 110.15	(88.10)	-	-	-
9. Renta	\$ 758.42	-	-	-	(0.01)
10. Misceláneos	\$ 5,845.23	-	-	-	1,525.96
Subtotal -Costos de la Junta Local	\$ 45,624.63	\$ (120.46)	\$ (200.00)	\$ (255.99)	\$ (1,670.74)

Costos del Agente Fiscal

1. Salarios	\$ 43,706.88	-	-	-	(580.86)
2. Beneficios Marginales	\$ 14,382.63	-	-	-	691.40
3. Servicios Profesionales	\$ 5,866.69	-	-	-	3,682.33
4. Viajes Locales	\$ 639.91	(9.44)	(200.00)	(284.00)	(55.91)
5. Viajes al Exterior	\$ -	-	-	-	-



Programa de Desarrollo Laboral
Hoja de Trabajo Resumen de Información Presupuestaria
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Presupuesto Aprobado	Cambio en Primer Trimestre (julio a septiembre)	Cambio en Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Cambio en Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cambio en Cuarto Trimestre (abril a junio)
6. Materiales	\$ 357.00	-	-	-	(8.07)
7. Utilidades	\$ 1,426.32	-	-	-	(142.25)
8. Adquisición de Equipo	\$ 294.95	(294.95)	-	-	-
9. Renta	\$ 1,298.66	-	-	-	106.39
10. Misceláneos	\$ 984.91	-	(72.54)	(264.10)	(320.81)
Subtotal-Costos del Agente Fiscal	\$ 68,957.95	\$ (304.39)	\$ (272.54)	\$ (548.10)	\$ 3,372.22
Operador del CGU/AJC					
1. Salarios	\$ -	-	-	-	-
2. Beneficios Marginales	\$ -	-	-	-	-
3. Servicios Profesionales	\$ -	-	-	-	-
4. Viajes Locales	\$ -	-	-	-	-
5. Viajes al Exterior	\$ -	-	-	-	-
6. Materiales	\$ -	-	-	-	-
7. Utilidades	\$ -	-	-	-	-
8. Adquisición de Equipo	\$ -	-	-	-	-
9. Renta	\$ -	-	-	-	-
10. Misceláneos	\$ -	-	-	-	-
Subtotal-Operador del CGU/AJC	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Total - Administración	\$ 114,582.58	\$ (424.85)	\$ (472.54)	\$ (804.09)	\$ 1,701.48
B. Categoría de Programa					
Costos Operacionales					
Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I					
1. Salarios	\$ 126,278.51	-	-	-	(17,181.26)
2. Beneficios Marginales	\$ 41,801.90	-	-	-	3,472.69
3. Servicios Profesionales	\$ 26,460.00	-	-	-	3,458.57
4. Viajes Locales	\$ 6,300.00	(950.07)	(2,000.00)	(2,000.00)	(1,300.00)
5. Viajes al Exterior	\$ 7,014.00	-	(2,338.00)	(2,338.00)	(2,338.00)
6. Materiales	\$ 5,880.00	-	-	-	3,456.48
7. Utilidades	\$ 30,280.74	-	-	-	(16,255.76)
8. Adquisición de Equipo	\$ 18,416.00	-	(625.81)	(1,467.06)	-
9. Renta	\$ 33,832.36	-	-	-	3,100.44
10. Misceláneos	\$ 51,201.36	-	-	-	(9,110.49)
Subtotal -Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I	\$ 347,464.87	\$ (950.07)	\$ (4,963.81)	\$ (5,805.06)	\$ (32,697.33)



Programa de Desarrollo Laboral
Hoja de Trabajo Resumen de Información Presupuestaria
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Presupuesto Aprobado	Cambio en Primer Trimestre (julio a septiembre)	Cambio en Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Cambio en Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cambio en Cuarto Trimestre (abril a junio)
Costos Operador del CGU/AJC					
1. Salarios	\$ 40,027.68	-	-	-	-
2. Beneficios Marginales	\$ 16,896.29	-	-	-	(2,132.67)
3. Servicios Profesionales	\$ -	-	-	-	-
4. Viajes Locales	\$ 2,646.00	(419.89)	(500.00)	(800.00)	(846.00)
5. Viajes al Exterior	\$ -	-	-	-	-
6. Materiales	\$ -	-	-	-	-
7. Utilidades	\$ -	-	-	-	-
8. Adquisición de Equipo	\$ -	-	-	-	-
9. Renta	\$ -	-	-	-	-
10. Misceláneos	\$ 5,220.60	(1,500.00)	(1,500.00)	(1,000.00)	(1,220.60)
Subtotal -Costos del Operador del CGU/AJC	\$ 64,790.57	\$ (1,919.89)	\$ (2,000.00)	\$ (1,800.00)	\$ (4,199.27)
Total- Costos Operacionales de Programa	\$ 412,255.44	\$ (2,869.96)	\$ (6,963.81)	\$ (7,605.06)	\$ (36,896.60)
Servicios de Desarrollo de Carreras					
1. Servicios de Consejería	\$ 69,638.63	-	-	-	(9,421.96)
2. Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services), en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv)	\$ -	-	-	-	-
3. Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	\$ 47,530.00	-	-	-	29,207.03
4. Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	\$ -	-	-	-	-
5. Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	\$ 48,500.00	-	-	-	36,500.00
6. Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera), en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	\$ 4,875.00	-	-	-	3,625.00
7. Búsqueda de Empleo Fuera del Area y Asistencia en la Relocalización, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	\$ 2,500.00	-	-	-	(2,500.00)
8. Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	\$ 17,900.00	-	-	-	22,110.00
9. Servicios de Seguimiento, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	\$ -	-	-	-	-
10. Empleos Transicionales, en conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii)	\$ -	-	-	-	-
11. Empleos Temporeros por Desastre, en conformidad con la Sección 170(d)(2)	\$ -	-	-	-	-

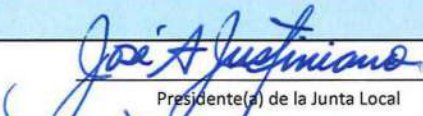




Programa de Desarrollo Laboral
Hoja de Trabajo Resumen de Información Presupuestaria
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Presupuesto Aprobado	Cambio en Primer Trimestre (julio a septiembre)	Cambio en Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Cambio en Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cambio en Cuarto Trimestre (abril a junio)
12. Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	\$ 59,818.42	-	-	-	32,158.78
13. Otros Servicios, en conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)	\$ -	-	-	-	-
Total - Servicios de Desarrollo de Carreras	\$ 250,762.05	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 111,678.85
Servicios de Adiestramiento					
1. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i)	\$ 19,350.00	-	(8,844.89)	(5,000.00)	-
2. Adiestramiento en el Empleo, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii)	\$ 241,347.82	-	(14,863.19)	(53,544.82)	-
3. Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, en conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii)	\$ -	-	-	-	-
4. Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv)	\$ -	-	-	-	-
5. Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(v)	\$ -	-	-	-	-
6. Aumento en Destrezas y Readiestramiento, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi)	\$ -	-	-	-	-
7. Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii)	\$ 52,000.00	-	-	-	26,210.00
8. Adiestramiento de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix)	\$ -	-	-	-	-
9. Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x)	\$ -	-	-	-	-
10. Adiestramiento a la Medida, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi)	\$ -	-	-	-	-
11. Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	\$ 55,527.90	-	-	(1,300.52)	-
12. Pago Relacionados con Necesidades, en conformidad con la Sección 134(d)(3)	\$ -	-	-	-	-
13. Otros Servicios, en conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)	\$ -	-	-	-	-
Total - Servicios de Adiestramiento	\$ 368,225.72	\$ -	\$ (23,708.08)	\$ (59,845.34)	\$ 26,210.00
Total - Programa	\$ 1,031,243.21	\$ (2,869.96)	\$ (30,671.89)	\$ (67,450.40)	\$ 100,992.25
IV. Ingresos de Programa					



Programa de Desarrollo Laboral
Hoja de Trabajo Resumen de Información Presupuestaria
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Presupuesto Aprobado	Cambio en Primer Trimestre (julio a septiembre)	Cambio en Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Cambio en Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cambio en Cuarto Trimestre (abril a junio)
1. Ingresos del Programa	\$ -	-	-	-	-
2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU	\$ 17,057.40	-	-	-	-
3. Aportación no económica de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU	\$ -	-	-	-	-
4. Ingresos Inkind de Terceros	\$ 43,554.00	-	-	-	-
Total Ingresos de Programa	\$ 60,611.40	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Resumen de Costos Operacionales (Por cientos)					
Gastos Operacionales Programa	\$ 0.40	100%	23%	11%	-37%
V. Preparación					
 Presidente(a) de la Junta Local Fecha <u>12/marzo/2021</u>		_____ Funcionario de Planificación Fecha _____			
 Presidente(a) Junta de Alcaldes Fecha <u>12-3-2021</u>		_____ Director(a) o su Representante Autorizado Fecha _____			
 Agente Fiscal Fecha <u>11-marzo-2021</u>					



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria
Modificación y Notificación
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

I. Información Básica				
A. Nombre y Dirección Junta Local		B. Núm. de Contrato	C. Seguro Social Patronal	D. Año Programa
Junta Local Desarrollo Laboral Mayagüez - Las Marías		2020-000037	65-538387	2019
Calle Dr. Ramón E. Betances Sur # 5				
Mayaguez, P.R.				
E. Período del Resumen de Información Presupuestaria				
Desde: 1 de julio de 2019		Hasta: 30 de junio de 2021		
Asignación Proveniente: 0				
<input checked="" type="checkbox"/> Modificación		<input type="checkbox"/> Notificación		F. Documento: 3
<input type="checkbox"/> Transferencia de Fondos				

PROGRAMA		<input type="checkbox"/> Adultos	<input checked="" type="checkbox"/> Trabajadores Desplazados			
II. Categorías de Costos		Asignación Regular	Transferencias	Total Disponible	%	
A. Administración		\$ 114,582.58	\$ -	\$ 114,582.58	10%	
B. Programa		\$ 1,031,243.21	\$ -	\$ 1,031,243.21	90%	
Total (A + B)		\$ 1,145,825.79	\$ -	\$ 1,145,825.79	100%	
III. Resumen de Uso de Fondos		A)	B)	C)	D)	E)
		Primer Trimestre (julio a septiembre)	Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cuarto Trimestre (abril a junio)	Total Disponible
A. Categoría de Administración						
Costos de la Junta Local						
1. Salarios	6,379.00	12,758.01	19,137.01	24,584.94	\$	24,584.94
2. Beneficios Marginales	2,088.00	6,420.42	8,508.42	9,063.91	\$	9,063.91
3. Servicios Profesionales	100.00	200.00	300.00	678.33	\$	678.33
4. Viajes Locales	67.64	67.64	67.64	67.64	\$	67.64
5. Viajes al Exterior	-	-	-	-	\$	-
6. Materiales	50.00	150.00	250.00	315.14	\$	315.14
7. Utilidades	228.90	457.80	515.83	515.83	\$	515.83
8. Adquisición de Equipo	22.05	22.05	22.05	22.05	\$	22.05
9. Renta	189.61	379.21	568.82	758.41	\$	758.41
10. Misceláneos	545.24	1,795.24	3,722.29	7,371.19	\$	7,371.19
Subtotal -Costos de la Junta Local	\$ 9,670.44	\$ 22,250.37	\$ 33,092.05	\$ 43,377.44	\$	43,377.44



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria
Modificación y Notificación
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Primer Trimestre (julio a septiembre)	Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cuarto Trimestre (abril a junio)	Total Disponible
Costos del Agente Fiscal					
1. Salarios	10,926.72	21,853.44	32,780.16	43,126.02	\$ 43,126.02
2. Beneficios Marginales	2,757.00	8,868.63	11,625.63	15,074.03	\$ 15,074.03
3. Servicios Profesionales	-	2,000.00	5,866.69	9,549.02	\$ 9,549.02
4. Viajes Locales	90.56	90.56	90.56	90.56	\$ 90.56
5. Viajes al Exterior	-	-	-	-	\$ -
6. Materiales	50.00	150.00	250.00	348.93	\$ 348.93
7. Utilidades	356.58	713.16	1,069.74	1,284.07	\$ 1,284.07
8. Adquisición de Equipo	-	-	-	-	\$ -
9. Renta	324.00	648.00	972.00	1,405.05	\$ 1,405.05
10. Misceláneos	200.00	327.46	327.46	327.46	\$ 327.46
<i>Subtotal-Costos del Agente Fiscal</i>	\$ 14,704.86	\$ 34,651.25	\$ 52,982.24	\$ 71,205.14	\$ 71,205.14
Operador del CGU/AJC					
1. Salarios	-	-	-	-	\$ -
2. Beneficios Marginales	-	-	-	-	\$ -
3. Servicios Profesionales	-	-	-	-	\$ -
4. Viajes Locales	-	-	-	-	\$ -
5. Viajes al Exterior	-	-	-	-	\$ -
6. Materiales	-	-	-	-	\$ -
7. Utilidades	-	-	-	-	\$ -
8. Adquisición de Equipo	-	-	-	-	\$ -
9. Renta	-	-	-	-	\$ -
10. Misceláneos	-	-	-	-	\$ -
<i>Subtotal-Operador del CGU/AJC</i>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Total - Administración	\$ 24,375.30	\$ 56,901.62	\$ 86,074.29	\$ 114,582.58	\$ 114,582.58
B. Categoría de Programa					
Costos Operacionales					
Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I					



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria
Modificación y Notificación
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Primer Trimestre (julio a septiembre)	Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cuarto Trimestre (abril a junio)	Total Disponible
1. Salarios	31,569.00	63,138.00	94,707.00	109,097.25	\$ 109,097.25
2. Beneficios Marginales	7,980.00	23,803.55	32,897.90	45,274.59	\$ 45,274.59
3. Servicios Profesionales	4,000.00	10,660.00	17,320.00	29,918.57	\$ 29,918.57
4. Viajes Locales	49.93	49.93	49.93	49.93	\$ 49.93
5. Viajes al Exterior	-	-	-	-	\$ -
6. Materiales	880.00	1,880.00	3,380.00	9,336.48	\$ 9,336.48
7. Utilidades	2,500.00	7,781.00	9,654.94	14,024.98	\$ 14,024.98
8. Adquisición de Equipo	2,000.00	16,323.13	16,323.13	16,323.13	\$ 16,323.13
9. Renta	5,000.00	10,000.00	23,078.81	36,932.80	\$ 36,932.80
10. Misceláneos	8,793.00	26,793.00	35,201.06	42,090.87	\$ 42,090.87
Subtotal -Costos Operacionales Proveedor de Servicios de Título I	\$ 62,771.93	\$ 160,428.61	\$ 232,612.77	\$ 303,048.60	\$ 303,048.60
Costos Operador del CGU/AJC					
1. Salarios	10,006.00	20,012.00	30,018.00	40,027.68	\$ 40,027.68
2. Beneficios Marginales	3,579.00	9,959.51	13,317.29	14,763.62	\$ 14,763.62
3. Servicios Profesionales	-	-	-	-	\$ -
4. Viajes Locales	80.11	80.11	80.11	80.11	\$ 80.11
5. Viajes al Exterior	-	-	-	-	\$ -
6. Materiales	-	-	-	-	\$ -
7. Utilidades	-	-	-	-	\$ -
8. Adquisición de Equipo	-	-	-	-	\$ -
9. Renta	-	-	-	-	\$ -
10. Misceláneos	-	-	-	-	\$ -
Subtotal -Costos del Operador del CGU/AJC	\$ 13,665.11	\$ 30,051.62	\$ 43,415.40	\$ 54,871.41	\$ 54,871.41
Total- Costos Operacionales de Programa	\$ 76,437.04	\$ 190,480.23	\$ 276,028.17	\$ 357,920.01	\$ 357,920.01
Servicios de Desarrollo de Carreras					
1. Servicios de Consejería	15,641.00	34,643.63	53,997.63	60,216.67	\$ 60,216.67
2. Servicio de Bolsa de Trabajos (Labor Exchange Services), en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(iv)	-	-	-	-	\$ -


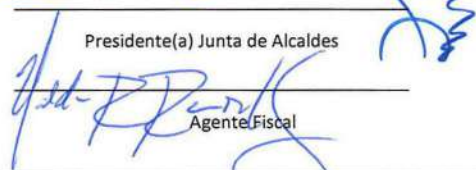
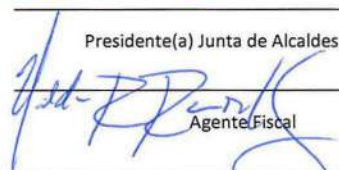


Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria
Modificación y Notificación
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Primer Trimestre (julio a septiembre)	Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cuarto Trimestre (abril a junio)	Total Disponible
3. Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	-	36,000.00	47,530.00	76,737.03	\$ 76,737.03
4. Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	-	-	-	-	\$ -
5. Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	-	12,500.00	48,500.00	85,000.00	\$ 85,000.00
6. Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera), en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	-	4,875.00	4,875.00	8,500.00	\$ 8,500.00
7. Búsqueda de Empleo Fuera del Area y Asistencia en la Relocalización, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	-	-	-	-	\$ -
8. Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	-	17,900.00	17,900.00	40,010.00	\$ 40,010.00
9. Servicios de Seguimiento, en conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	-	-	-	-	\$ -
10. Empleos Transicionales, en conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii)	-	-	-	-	\$ -
11. Empleos Temporeros por Desastre, en conformidad con la Sección 170(d)(2)	-	-	-	-	\$ -
12. Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	4,850.00	37,318.42	52,318.42	91,977.20	\$ 91,977.20
13. Otros Servicios, en conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)	-	-	-	-	\$ -
Total - Servicios de Desarrollo de Carreras	\$ 20,491.00	\$ 143,237.05	\$ 225,121.05	\$ 362,440.90	\$ 362,440.90
Servicios de Adiestramiento					
1. Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i)	4,350.00	5,505.11	5,505.11	5,505.11	\$ 5,505.11
2. Adiestramiento en el Empleo, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii)	62,601.00	172,939.81	172,939.81	172,939.81	\$ 172,939.81
3. Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, en conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii)	-	-	-	-	\$ -
4. Programas que combinan adiestramiento en el lugar de trabajo con instrucción relacionada, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(iv)	-	-	-	-	\$ -
5. Programas de Adiestramientos operados por el Sector Privado, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(v)	-	-	-	-	\$ -
6. Aumento en Destrezas y Readiestramiento, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi)	-	-	-	-	\$ -
7. Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii)	-	35,000.00	52,000.00	78,210.00	\$ 78,210.00
8. Adiestramiento de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix)	-	-	-	-	\$ -
9. Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x)	-	-	-	-	\$ -
10. Adiestramiento a la Medida, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi)	-	-	-	-	\$ -



Programa de Desarrollo Laboral
Resumen de Información Presupuestaria
Modificación y Notificación
Programa de Adultos y Trabajadores Desplazados

III. Resumen de Uso de Fondos	A)	B)	C)	D)	E)
	Primer Trimestre (julio a septiembre)	Segundo Trimestre (octubre a diciembre)	Tercer Trimestre (enero a marzo)	Cuarto Trimestre (abril a junio)	Total Disponible
11. Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	5,000.00	43,000.00	54,227.38	54,227.38	\$ 54,227.38
12. Pago Relacionados con Necesidades, en conformidad con la Sección 134(d)(3)	-	-	-	-	\$ -
13. Otros Servicios, en conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)	-	-	-	-	\$ -
Total - Servicios de Adiestramiento	\$ 71,951.00	\$ 256,444.92	\$ 284,672.30	\$ 310,882.30	\$ 310,882.30
Total - Programa	\$ 168,879.04	\$ 590,162.20	\$ 785,821.52	\$ 1,031,243.21	\$ 1,031,243.21
IV. Ingresos de Programa					
1. Ingresos del Programa	-	-	-	-	\$ -
2. Aportación Económica de Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU	4,264.35	8,528.70	12,793.05	17,057.40	\$ 17,057.40
3. Aportación no económica de los Socios Costos de Infraestructura y Costos Adicionales del CGU	-	-	-	-	\$ -
4. Ingresos Inkind de Terceros	10,888.50	21,777.00	32,665.50	43,554.00	\$ 43,554.00
Total Ingresos de Programa	\$ 15,152.85	\$ 30,305.70	\$ 45,458.55	\$ 60,611.40	\$ 60,611.40
Resumen de Costos Operacionales (Por cientos)					
Gastos Operacionales Programa	45%	32%	35%	35%	35%
V. Certificación			VI. Uso Exclusivo del DDEC		
Certifico que este Resumen de Información Presupuestaria es cierto en todos sus aspectos y que se preparó a tono con la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.			Se autoriza el presupuesto y el correspondiente plan de trabajo según la Ley WIOA, sus reglamentos, memorandos administrativos emitidos y las directrices impartidas por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio.		
 Presidente(a) de la Junta Local Fecha <u>12/marzo/2021</u>			_____ Funcionario de Planificación Fecha _____		
 Presidente(a) Junta de Alcaldes Fecha <u>12-3-2021</u>			_____ Director(a) o su Representante Autorizado Fecha _____		
 Agente Fiscal Fecha <u>11-marzo-2021</u>					



Narrativo
Presupuesto Programa de Trabajadores Desplazados
2019

La Junta Local del Área Local de Desarrollo Laboral Mayagüez – Las Marías presenta el narrativo correspondiente a la primera Modificación efectuada al Resumen de Información Presupuestaria de la Especificación de Trabajo, del Programa de Trabajadores Desplazados de la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA por sus siglas en ingles), para el Año Programa 2019.

En este narrativo se describen las partidas correspondientes a la distribución de fondos para las actividades planificadas e incluidas en el resumen de información presupuestaria.

I. CATEGORÍA DE ADMINISTRACIÓN

A. COSTOS DE LA JUNTA LOCAL

1) Salarios

A esta partida se asignan fondos para los salarios de los empleados que efectúan las actividades inherentes a la Junta Local. La cantidad disponible para cubrir estos costos es de **\$25,516.01**. La partida se redujo por la cantidad de **\$931.07** para un total asignado de **\$24,584.94**. Para información relacionada, vea el Detalle de Salarios y Beneficios Marginales que se incluye como anejo.

2) Beneficios Marginales

La partida de fondos asignados a beneficios marginales asciende a **\$11,016.42**. La partida se redujo por la cantidad de **\$1,952.51** para un total asignado de **\$9,063.91**. El desglose de los beneficios marginales es el siguiente:

Seguro Social	1,772.23
Medicare	414.47
Fondo Seguro de Estado	1,000.45
Seguro Médico	1,537.86
Seguro por Desempleo	339.52
Bono de Navidad	856.80
Liquidación Exceso Vacaciones Enfermedad	2,432.38
Liquidación Exceso Vacaciones Regulares	710.20

Para información relacionada, vea el Detalle de Salarios y Beneficios Marginales que se incluye como anejo.

3) Servicios Profesionales

Para la contratación de los servicios profesionales relacionados con las actividades administrativas se separaron \$420.00. La partida se aumentó por la cantidad de \$258.33 para un total asignado de \$678.33. La distribución es la siguiente:

Servicios Profesionales Otros	678.33
-------------------------------	--------

La partida de Servicios Profesionales Otros corresponde a la contratación de servicios profesionales para ofrecer asistencia técnica a la Junta Local.

4) Viajes Locales

Para esta partida de gastos se asignaron \$725.12. La partida se redujo por la cantidad de \$657.48 para un total asignado de \$67.64. La proyección de costos es por concepto de viajes oficiales efectuados por los miembros de la Junta Local y por el personal que ofrece los servicios administrativos relacionados con el Programa.

Dieta y Millaje	67.64
-----------------	-------

5) Materiales

Para la compra de materiales relacionados con las actividades administrativas, hemos separado un total de **\$317.68**. La partida se redujo por la cantidad de **\$2.54** para un total asignado de **\$315.14**. La distribución es la siguiente:

Materiales de Oficina	212.68
Materiales de Limpieza	105

6) Utilidades

Para utilidades, relacionados con las actividades administrativas, hemos separado un total de **\$915.60**. La partida se redujo por la cantidad de **\$399.77** para un total asignado de **\$515.83**. La distribución es la siguiente:

Energía Eléctrica	450.64
Agua	65.19

7) Adquisición de Equipo

Para la adquisición de equipo, relacionado con las actividades administrativas se asignaron **\$110.15**. La partida se redujo por la cantidad de **\$88.10** para un total asignado de **\$22.05**. La distribución es la siguiente:

Equipo de Oficina	22.05
-------------------	-------

8) Renta

Para la partida de Renta se asignaron **\$758.42**. La partida se redujo por la cantidad de un (1) centavo para un total asignado de **\$758.41**. La distribución es la siguiente:

Alquiler Equipo de Oficina	758.41
----------------------------	--------

El alquiler de equipo corresponde al pago de alquiler de las fotocopiadoras.

9) Misceláneos

Para los gastos misceláneos relacionados a la administración del programa se ha separado la cantidad de **\$5,845.23**. La partida se aumentó por la cantidad de **\$1,525.96**, para un total presupuestado de **\$7,371.19**. La distribución del presupuesto es la siguiente:

Primas, Seguros y Fianzas	1,483.80
Comunicaciones	5,248.11
Mantenimiento de Equipo de Oficina	17.68
Dietas Junta Local	621.60

En las Primas, Seguros y Fianzas se está incluyendo los costos de seguros de responsabilidad pública de los edificios y autos y la póliza de directores en relación con las partidas atribuibles a administración.

La asignación de la partida de comunicaciones corresponde a la publicación de avisos públicos relacionados con los Registros de Proveedores de Servicios, publicación de las Especificaciones de Trabajo y otros relacionados.

En relación con el Mantenimiento de Equipo de Oficina corresponde al pago de mantenimiento equipo de oficina relacionado con las actividades administrativas, tales como fotocopiadoras y otros similares.

La partida de Dietas de los Miembros de la Junta Local corresponde a las dietas que se pagan a los miembros de la Junta Local por su participación en reuniones y actividades a las que asistan relacionadas con el funcionamiento de la Junta Local. Esto según se establece en el Reglamento de la Junta Local.

B. COSTOS DEL AGENTE FISCAL

1) Salarios

A esta partida se asignan fondos para los salarios de los empleados que efectúan las actividades administrativas. La cantidad disponible para cubrir estos costos es de **\$43,706.88**. La partida se redujo por la cantidad de **\$580.86**, para un total presupuestado de **\$43,126.02**. Para información relacionada, vea el Detalle de Salarios y Beneficios Marginales que se acompaña.

2) Beneficios Marginales

La partida de fondos asignados a beneficios marginales asciende a **\$14,382.63**. La partida se aumentó por la cantidad de **\$691.40**, para un total presupuestado de **\$15,074.03**. El desglose de los beneficios marginales es el siguiente:

Seguro Social	3,012.19
Medicare	704.47
Fondo Seguro de Estado	1,700.43
Seguro Médico	3,542.70
Seguro por Desempleo	656.53
Bono de Navidad	3,024
Liquidación Exceso Vacaciones Enfermedad	1,746.17
Liquidación Exceso Vacaciones Regulares	687.54

Para información relacionada, vea el Detalle de Salarios y Beneficios Marginales que se incluye como anejo.

3) Servicios Profesionales

Para la contratación de los servicios profesionales relacionados con las actividades administrativas se separaron **\$5,866.69**. La partida se aumentó por la cantidad de **\$3,682.33**, para un total presupuestado de **\$9,549.02**. La distribución es la siguiente:

Auditoria Sencilla	9,549.02
--------------------	----------

4) Viajes Locales

Para esta partida de gastos se asignaron **\$639.91**. La partida se redujo por la cantidad de **\$549.35**, para un total presupuestado de **\$90.56**. La proyección de costos es por concepto de viajes oficiales efectuados por el personal que ofrece los servicios administrativos relacionados con el Programa. Los pagos se efectúan a base de las normas establecidas en el Reglamento de Viajes y Dietas del Agente Fiscal. La distribución es la siguiente:

Dieta y Millaje	90.56
-----------------	-------

5) Materiales

Para la compra de materiales relacionados con las actividades administrativas, hemos separado un total de **\$357.00**. La partida se redujo por la cantidad de **\$8.07**, para un total presupuestado de **\$348.93**. La distribución es la siguiente:

Materiales de Oficina	346.63
Materiales de Limpieza	2.30

6) Utilidades

Para utilidades, relacionados con las actividades administrativas, hemos separado un total de **\$1,426.32**. La partida se redujo por la cantidad de **\$142.25**, para un total presupuestado de **\$1,284.07**. La distribución es la siguiente:

Energía Eléctrica	1,008
Agua	276.07

7) Adquisición de Equipo

Los fondos asignados a esta partida de gasto se redujeron en su totalidad.

8) Renta

Para la partida de Renta se asignaron **\$1,298.66**. La partida se aumentó por la cantidad de **\$106.39**, para un total presupuestado de **\$1,405.05**. La distribución es la siguiente:

Alquiler Equipo de Oficina	1,405.05
----------------------------	----------

9) Misceláneos

Para los gastos misceláneos relacionados a la administración del programa se ha separado la cantidad de **\$984.91**. La partida se redujo por la cantidad de **\$657.45**, para un total presupuestado de **\$327.46**. La distribución del presupuesto es la siguiente:

Franqueo	18.36
Primas, Seguros y Fianzas	-632.79
Comunicaciones	465.96
Mantenimiento de Equipo de Oficina	210
Mantenimiento Equipo de Oficina	133.33

Mantenimiento de Edificio 132.60

La asignación en la partida de franqueo corresponde al pago del metro postal y otros relacionados con el envío de correspondencia relacionada con las actividades administrativas.

En las Primas, Seguros y Fianzas se está incluyendo los costos de seguros de responsabilidad pública de los edificios y autos y la póliza de directores en relación con las partidas atribuibles a administración.

La asignación de la partida de comunicaciones corresponde a la publicación de avisos públicos relacionados con los Registros de Proveedores de Servicios, publicación de las Especificaciones de Trabajo y otros relacionados.

En relación con el Mantenimiento de Equipo de Oficina corresponde al pago de mantenimiento equipo de oficina relacionado con las actividades administrativas, tales como fotocopadoras y otros similares.

El Mantenimiento de Facilidades corresponde al costo de los servicios de fumigación de las oficinas administrativas, así como otros gastos menores de mantenimiento.

C. OPERADOR DEL CGU-AJC

Para esta partida de gastos no se asignaron fondos ya que en la propuesta presentada por el Operador del CGU-AJC no se incluyó presupuesto para estos fines.

II. CATEGORÍA DE PROGRAMA

A. COSTOS OPERACIONALES PROVEEDOR DE SERVICIOS TÍTULO I-B

1) Salarios

A esta partida se asignan fondos para los salarios de los empleados que proveen las actividades operacionales inherentes al proveedor de servicios del Título I-B. La cantidad disponible para cubrir estos costos es de **\$126,278.51**. La partida se redujo por la cantidad de **\$17,181.26**, para un total presupuestado de **\$109,097.25**. Para información relacionada, vea el Detalle de Salarios y Beneficios Marginales que se incluye como anejo.

2) Beneficios Marginales

La partida de fondos asignados a beneficios marginales asciende a **\$41,801.90**. La partida se aumentó por la cantidad de **\$3,472.69**, para un total presupuestado de **\$45,274.59**. El desglose de los beneficios marginales es el siguiente:

Seguro Social	8,067.49
Medicare	1,886.75
Fondo Seguro de Estado	4,554.22
Seguro Médico	8,032.08
Seguro por Desempleo	1,710.61
Bono de Navidad	7,333.20
Liquidación Exceso Vacaciones Enfermedad	10,745.58
Liquidación Exceso Balance Vacaciones Regulares	2,944.66

Para información relacionada, vea el Detalle de Salarios y Beneficios Marginales que se incluye como anejo.

3) Servicios Profesionales

Para la contratación de los servicios profesionales relacionados con las actividades inherentes al proveedor de servicios del Título I-B se separaron **\$26,460.00**. La partida se aumentó por la cantidad de **\$3,458.57**, para un total presupuestado de **\$29,918.57**. La distribución es la siguiente:

Servicios de Asistencia Técnica WIOA 29,818.57

Los servicios profesionales son los relacionados con el mantenimiento al sistema de información y la preparación de un Plan Estratégico para los próximos cuatro años. Se incluye además asistencia técnica en relación con los siguientes:

Interpretación de Leyes, Reglamentación y Memoriales

Asistencia Técnica al Personal Directivo

Asistencia Técnica a la Oficina de Monitoria adscrita a la Junta Local

Asistencia Técnica en actividades de apoyo a los patronos

Asistencia Técnica y Adiestramiento al Personal que ofrece los servicios del Programa de Trabajadores Desplazados

Identificación de Fondos

Preparación de Especificaciones de Trabajo y otros relacionados

4) Viajes Locales

Para esta partida de gastos se asignaron \$6,300.00. La partida se redujo por la cantidad de \$6,250.07, para un total presupuestado de \$49.93. La proyección de costos es por concepto de viajes oficiales efectuados por el personal que ofrece los servicios inherentes al proveedor de servicios del Título I-B. Los pagos se efectúan a base de las normas establecidas en el Reglamento de Viajes y Dietas del Agente Fiscal. La distribución es la siguiente:

Dieta y Millaje 49.93

5) Viajes al Exterior

Los fondos asignados a esta partida de gastos se redujeron en su totalidad.

6) Materiales

Para la compra de materiales relacionados con las actividades inherentes al proveedor de servicios del Título I-B, hemos separado un total de **\$5,880.00**. La partida se aumentó por la cantidad de **\$3,456.48** para un total presupuestado de **\$9,336.48**. La distribución es la siguiente:

Materiales de Oficina	8,319.56
Materiales de Limpieza	1,016.92

7) Utilidades

Para utilidades, relacionados con las actividades inherentes al proveedor de servicios del Título I-B, hemos separado un total de **\$30,280.74**. La partida se redujo por la cantidad de **\$16,255.76**, para un total presupuestado de **\$14,024.98**. La distribución es la siguiente:

Energía Eléctrica	11,276.33
Agua	1,827.55
Internet	921.10

8) Adquisición de Equipo

Para la adquisición de equipo, relacionado con las actividades inherentes al proveedor de servicios del Título I-B, se asignaron **\$18,416.00**. La partida se redujo por la cantidad de **\$2,092.87**, para un total presupuestado de **\$16,323.13**. La distribución es la siguiente:

Oficina	4,328.43
Computadoras	10,318.90
Programas de Computadoras	1,675.80

9) Renta

Para la partida de Renta de las facilidades utilizadas por proveedor de servicios del Título I-B se asignaron **\$33,832.36**. La partida se aumentó por la cantidad de **\$3,100.44**, para un total presupuestado de **\$36,932.80**. La distribución es la siguiente:

Alquiler de Oficina	25,672.97
Equipo de Oficina	11,259.83

En lo que a la renta de facilidades físicas respecta se incluye la proporción de costos correspondientes al alquiler del espacio que utiliza el personal del CGU-AJC. El alquiler de equipo corresponde al pago de las fotocopiadoras, programas de computadoras y el sistema de turnos del CGU-AJC.

10) Misceláneos

Para los gastos misceláneos relacionados a los servicios que ofrece el personal que efectúa actividades inherentes al proveedor de servicios del Título I-B, se ha separado la cantidad de **\$51,367.26**. La partida se redujo por la cantidad de **\$9,276.39**, para un total presupuestado de **\$42,090.87**. La distribución del presupuesto es la siguiente:

Actividades de apoyo a patronos	1,969.48
Franqueo	9.18
Primas, Seguros y Fianzas	2,566.71
Cargos Bancarios	262.54
Combustible	250
Mantenimiento de Equipo de Oficina	924.35
Mantenimiento de Vehículos	1,871.55
Mantenimiento de Computadoras	645.51
Mantenimiento Equipo de Comunicaciones	6,955.45

Mantenimiento de Facilidades 26,636.10

En las actividades de apoyo a patronos se incluyen entre otras: organización y/o participación en ferias de empleos, así como colaboración con los patronos en el proceso de reclutamiento de sus empleados. Se podrán ofrecer servicios a patronos o asociaciones de patronos en temas relacionados con los empleos, orientaciones a nuevos empleados, asistencia en la redacción de políticas, evaluaciones y otros (20 CFR 678.435). Además, se podrán desarrollar actividades para proporcionar servicios de negocios y estrategias que satisfagan las necesidades de inversión de mano de obra de los empresarios del ALDL.

La asignación en la partida de franqueo corresponde al pago del metro postal y otros relacionados con el envío de correspondencia relacionada con las actividades inherentes al proveedor de servicios del Título I-B.

En las Primas, Seguros y Fianzas se está incluyendo los costos de seguros de responsabilidad pública de los edificios y autos y la póliza de directores en relación con las partidas atribuibles a las actividades inherentes al proveedor de servicios del Título I-B.

La asignación de cargos bancarios corresponde al pago de servicios relacionados con las cuentas bancarias inherentes al proveedor de servicios del Título I-B.

La asignación para combustible corresponde al pago de combustible utilizado por los vehículos utilizados como parte de las actividades inherentes al proveedor de servicios del Título I-B.

En relación con el Mantenimiento de Equipo de Oficina corresponde al pago de mantenimiento equipo de oficina relacionado con las actividades inherentes al proveedor de servicios del Título I-B, tales como fotocopiadoras y otros similares.

En relación con el Mantenimiento de Vehículos corresponde al pago de aceite y filtro y reparaciones menores relacionado con las actividades inherentes al proveedor de servicios del Título I-B.

En relación con el Mantenimiento de Equipo de Computadoras corresponde al pago de mantenimiento de las computadoras relacionado con las actividades inherentes al proveedor de servicios del Título I-B.

En relación con el Mantenimiento de Equipo de Comunicaciones corresponde al pago de mantenimiento de este equipo relacionado con las actividades inherentes al proveedor de servicios del Título I-B.

El Mantenimiento de Facilidades corresponde al costo de los servicios de fumigación de las oficinas programáticas, así como otros gastos menores de mantenimiento.

B. OPERADOR DEL CGU-AJC

1) Beneficios Marginales

La partida de fondos asignados a beneficios marginales asciende a **\$16,896.29**. La partida se redujo por la cantidad de **\$2,132.67**, para un total presupuestado de **\$14,763.62**. El desglose de los beneficios marginales es el siguiente:

Seguro Social	2,902.13
Medicare	678.72
Fondo Seguro de Estado	1,638.30
Seguro Médico	2,116.80
Seguro por Desempleo	646.82
Bono de Navidad	2,520
Liquidación Exceso Vacaciones Enfermedad	2,869.09
Liquidación Exceso Balance Vacaciones Regulares	1,391.76

Para información relacionada, vea el Detalle de Salarios y Beneficios Marginales que se incluye como anejo.

2) Viajes Locales

Para esta partida de gastos se asignaron **\$2,646.00**. La partida se redujo por la cantidad de **\$2,565.89**, para un total presupuestado de **\$80.11**. La proyección de costos es por concepto de viajes oficiales efectuados por los empleados que proveen los servicios que ofrece el Operador del Centro de Gestión Única, según propuesta aprobada a esos efectos. Los pagos se efectúan a base de las normas establecidas en el Reglamento de Viajes y Dietas del Agente Fiscal. La distribución es la siguiente:

Dieta y Millaje	80.11
-----------------	-------

3) Misceláneos

Los fondos asignados a esta partida de gastos se redujeron en su totalidad.

C. SERVICIOS DE DESARROLLO DE CARRERAS

1) Servicios de Consejería y Planificación de Carreras

Para esta partida de gasto se asignaron **\$69,638.63**. La partida se redujo por la cantidad de **\$9,421.96**, para un total presupuestado de **\$60,216.67**. La misma corresponde al pago de salarios y beneficios marginales de los funcionarios que ofrecen los servicios de consejería y planificación de carreras a los participantes activos en el Título I-B. Para información adicional vea el Detalle de Salarios y Beneficios Marginales que se acompaña.

2) Servicios Prevocacionales de Corta Duración

Para esta partida se asignaron **\$47,530.00**. Se impactarían **72** participantes. La partida se aumentó por la cantidad de **\$29,207.03**, para un total presupuestado de **\$76,737.03**. El número de participantes a servir se redujo a **12**, ya que hubo ajustes en el coste de la actividad seleccionada. La misma está dirigida al desarrollo de las siguientes destrezas de empleabilidad:

- a. Desarrollo destrezas de aprendizaje (“learning skills”):
 - i. Pensamiento crítico: analizar, discutir situaciones, clasificar, comparar o contrastar, definir, describir, evaluar, explicar, solución de problemas, seguimiento causa y efecto
 - ii. Pensamiento creativo: intercambio de ideas, creatividad, diseñar, improvisar, innovar, solución de problemas, búsqueda de información.
 - iii. Comunicación: hablar con clientes por teléfono o personalmente, evaluar mensajes, saber escuchar, trabajo en equipo, impartir instrucciones verbales o por escrito, participar en proceso de negociación, realizar presentaciones a grupo.
 - iv. Colaborar: distribución del trabajo, toma de decisiones, delegar, evaluar, establecer metas, liderazgo, manejo de tiempo, solución de conflictos, trabajo en equipo

- b. Desarrollo Destrezas de Comunicación
 - i. Uso y manejo asertivo del lenguaje; producir mensajes comprensibles y coherentes
 - ii. Comunicación para relacionarse efectivamente con supervisores y compañeros de trabajo, ser empático, asertivo, compartir información
 - iii. Conceptos básicos de la redacción como parte de la comunicación escrita. Destrezas idioma español: redactar cartas, memorandos, informes, manuales y procedimientos en español.
 - iv. Comunicación verbal y no verbal; ser un buen comunicador

- c. Desarrollo destrezas para las entrevistas: Preparación (buscar información sobre la empresa, las funciones del puesto para el cual se entrevistará, revisar su resume y otros, puntualidad, piense antes de contestar, tenga confianza, hable claro, cohesivamente y calmado, vestir adecuadamente para la entrevista y otras. Se recomienda efectuar entrevistas simuladas.

- d. Importancia del aseo personal, vestimenta adecuada para entrevistas de empleo y en el empleo luego que lo obtenga y otras destrezas relacionadas.

- e. Conducta profesional: compromiso con el desarrollo de las actividades de manera correcta y honesta, sea puntual, vista apropiadamente, ofrezca ayuda a sus compañeros de trabajo, sea positivo, sea cordial.

El desarrollo de estas destrezas está dirigido a preparar a los individuos para un empleo no subsidiado o adiestramiento. Las mismas se incluyen dado lo establecido en la Sección 134 (c) (2) de la Ley WIOA en la cual se establecen los servicios de carrera a ofrecer.

Para información relacionada con la distribución de participantes por trimestre, costo por participante, indicador de cumplimiento y persona responsable vea el Anejo 2: Planificación de Metas y Objetivos.

3) Actividades Preparación entrar a la Fuerza Trabajadora

Para desarrollar esta actividad se asignaron **\$48,500.00**. Se impactarían **85** participantes. La partida se aumentó por la cantidad de **\$36,500.00**, para un total presupuestado de **\$85,000.00**. El número de participantes a servir se redujo a **20**, ya que hubo ajustes en el coste de la actividad seleccionada. La actividad Incluye actividades, programas o servicios diseñados para ayudar a los participantes a adquirir una amalgama de las siguientes destrezas: académicas básicas, pensamiento crítico, alfabetización digital y autogestión incluyendo competencias en:

- a) Utilización de recursos;
- b) Uso de la información;
- c) Trabajo en equipo (trabajar con personas de distintas edades, genero, razas, ideas religiosas y/o políticas, aprender a definir su rol en el equipo de trabajo, identificar las fortalezas del equipo de trabajo);
- d) Entender los sistemas; destrezas en computadoras: uso de la red de internet y correo electrónico, uso de procesadores de palabras, uso de hojas de cálculos y manejo de banco de datos, uso de programas especializados de computadoras.
- e) Habilidades necesarias para la transición exitosa y terminación de la educación o formación postsecundaria, o el empleo;
- f) Otras destrezas de empleabilidad que aumenten la preparación de los participantes para integrarse a la fuerza laboral:

- i. Solución de problemas: aplicar estrategias de solución de problemas en una gama de áreas, desarrollar soluciones creativas e innovadoras, desarrollar soluciones prácticas, demostrar independencia e iniciativas identificando problemas y solucionándolos.
- ii. Habilidades de auto gestión: identificar sus metas personales, evaluar su comportamiento, conocer y tener confianza en sus ideas y visión, asumir responsabilidades.
- iii. Planificación y organización: entender la planificación a corto y largo plazo, manejar el tiempo y las prioridades, tomar iniciativas y decisiones, adaptar los recursos para hacer frente a las contingencias, establecer metas claras y que se puedan cumplir, recopilar, analizar y organizar la información, asignar personas y recursos a las tareas.

Para información relacionada con la distribución de participantes por trimestre, costo por participante, indicador de cumplimiento y persona responsable vea el Anejo 2: Planificación de Metas y Objetivos.

4) Servicios de Alfabetización Financiera

Para desarrollar esta actividad se asignaron **\$4,875.00**. Se impactarían **15** participantes. La partida se aumentó por la cantidad de **\$3,625.00**, para un total presupuestado de **\$8,500.00**. El número de participantes a servir se redujo a **14**. La actividad está dirigida a ofrecer a los participantes talleres conducentes a desarrollar las destrezas básicas relacionadas con el manejo de sus finanzas. Algunas de estas pueden ser:

- a) Preparar el presupuesto del hogar, iniciar planes de ahorro y tomar decisiones financieras informadas en relación con el financiamiento de la educación, compra de vivienda, planes de retiro y otros
- b) Uso y manejo de tarjetas de créditos y débitos
- c) Reportes de crédito y como corregir problemas crediticios
- d) Conocer otros productos financieros disponibles en el mercado

- e) Educar a los participantes en relación con el robo de identidad, como protegerse y como identificarlo. Que entienda sus derechos y protecciones relacionadas con su identidad personal y data financiera;
- f) Desarrollar actividades de información financiera para participantes que no dominen el idioma inglés incluyendo la elaboración y distribución de materiales de alfabetización financiera multilingüe y otros materiales educativos;
- g) Otros enfoques que ayuden a los participantes obtener el conocimiento, destrezas y confianza, tomar decisiones financieras informadas que le permitan una estabilidad financiera utilizando estrategias apropiadas para su edad y relevantes, incluyendo información oportuna y personalizada, guías, herramientas y adiestramiento.

Para información relacionada con la distribución de participantes por trimestre, costo por participante, indicador de cumplimiento y persona responsable vea el Anejo 2: Planificación de Metas y Objetivos.

5) Búsqueda de Empleo Fuera del Área y Asistencia en la Relocalización

Los fondos asignados a esta actividad se redujeron en su totalidad.

6) Aprendizaje del Idioma Ingles Integrado con Programas Educativos de Adiestramientos

Para desarrollar esta actividad se asignaron \$17,900.00. Se impactarían 22 participantes. La partida se aumentó por la cantidad de \$22,110.00, para un total presupuestado de \$40,010.00. El número de participantes a servir se redujo a 14. La actividad está dirigida a ofrecer talleres relacionados con la enseñanza de los conocimientos básicos del idioma ingles que le permitan al participante desempeñarse efectivamente en entrevistas de empleo en inglés, en un adiestramiento o en el empleo.

Para información relacionada con la distribución de participantes por trimestre, costo por participante, indicador de cumplimiento y persona responsable vea el Anejo 2: Planificación de Metas y Objetivos.

7) Servicios de Sostén

Para desarrollar esta actividad se asignaron **\$59,818.42**. Se impactarían un promedio de **214** Trabajadores Desplazados que participan en las actividades antes mencionadas. La partida se aumentó por la cantidad de **\$32,158.78**, para un total presupuestado de **\$91,977.20**. El número de participantes a servir se redujo a **60**, ya que hubo ajustes en el coste de los fondos asignados por participante.

Los servicios de sostén se asignan directamente a participantes que no los puedan obtener mediante otros programas que ofrezcan dichos servicios y sólo se ofrecerán cuando sean necesarios para que el individuo participe en los Servicios de Desarrollo de Carrera. Los mismos se determinan como parte de la preparación del Plan Individual de Empleo. Los servicios de sostén pueden incluir, pero no se limitan a:

- ✓ Transportación
- ✓ Estipendios
- ✓ Cuido de Niños y/ o Dependientes
- ✓ Asistencia en la Vivienda
- ✓ Asistencia con Pruebas Educativas
- ✓ Acomodo razonable para personas con impedimentos
- ✓ Referidos a Servicios de Salud
- ✓ Ayuda con uniformes u otra vestimenta de trabajo apropiada, así como herramientas relacionadas con el trabajo, incluyendo artículos de seguridad
- ✓ Pagos y cuotas para aplicaciones relacionadas con empleo y adiestramiento, pruebas y certificaciones
- ✓ Servicios de Asistencia Legal

Para información relacionada con la distribución de participantes por trimestre, costo promedio por participante, indicador de cumplimiento y persona responsable vea el Anejo 2: Planificación de Metas y Objetivos.

D. SERVICIOS DE ADIESTRAMIENTO

1) Adiestramientos en Destrezas Ocupacionales incluyendo

Se ha separado la cantidad de **\$19,350.00** para ofrecerle oportunidades de adiestramientos ocupacionales a **11** participantes, en una ocupación en demanda en el mercado laboral, mediante el sistema de Cuentas Individuales de Adiestramiento. La partida se redujo por la cantidad de **\$13,904.89**, para un total presupuestado de **\$5,505.11**. El número de participantes se redujo a **1**. Está dirigida a proveer adiestramientos en destrezas ocupacionales con el propósito de proveer a los participantes destrezas técnicas e información necesaria para realizar un trabajo en específico o un grupo de trabajos. Para información relacionada con la distribución de participantes por trimestre, costo por participante, indicador de cumplimiento y persona responsable vea el Anejo 2: Planificación de Metas y Objetivos.

2) Adiestramiento en el Empleo

Se asignaron **\$241,347.82** y se impactarían **39** participantes. La partida se redujo por la cantidad de **\$68,408.01**, para un total presupuestado de **\$172,939.81**. El número de participantes se redujo a **23**. Se provee mediante contrato, en el sector privado con o sin fines de lucro. Se podrá reembolsar hasta un **90%** según política pública promulgada por la Junta Local. El porcentaje se calculará considerando la cantidad de empleados propios y a tiempo completo, que tenga cada patrono. Se utilizará la siguiente escala, según aprobado:

- Para patronos con 50 empleados o menos hasta 90% de reembolso;
- Para patronos con 51-250 empleados hasta 75% de reembolso;
- Para Patronos con más de 250 empleados – el reembolso estatutario del 50%.

Para cualificar para este reembolso máximo, que es una excepción al 50%, el proveedor de servicios del Título I-B considerará los siguientes factores:

- Características de los participantes (tiempo que lleva desempleado, destrezas actuales, barreras para obtener empleo);
- Calidad del adiestramiento provisto por el patrono y las oportunidades de crecimiento profesional que provee.

No se contratará con patronos que han exhibido un patrón de no proveer a los participantes con un empleo por largo tiempo, como empleados regulares, con salarios, beneficios y condiciones de trabajo similares a los empleados de la empresa que realizan el mismo trabajo.

El contrato estará limitado al periodo de tiempo que requiere el participante para ser competente en la ocupación en la cual se está adiestrando. Para determinarlo se considerarán los requisitos de la ocupación, destrezas ocupacionales y académicas del participante, experiencia previa y el Plan Individual de Empleo.

Para información relacionada con la distribución de participantes por trimestre, costo por participante, indicador de cumplimiento y persona responsable vea el Anejo 2: Planificación de Metas y Objetivos.

3) Adiestramiento en Iniciativas Empresariales

La cantidad de **\$52,000.00** se ha separado para esta actividad y se impactarían **10** participantes. La partida se aumentó por la cantidad de **\$26,210.00**, para un total presupuestado de **\$78,210.00**. El número de participantes se mantuvo inalterado, ya que hubo un ajuste en los costes de la actividad. Es una opción para aquellos individuos que desean incorporarse al mercado laboral, pero trabajando para ellos. Esta alternativa promueve nuevos empresarios a fin de estimular el desarrollo económico del Área Local.

Para información relacionada con la distribución de participantes por trimestre, costo por participante, indicador de cumplimiento y persona responsable vea el Anejo 2: Planificación de Metas y Objetivos.

4) Servicios de Sostén

Para servicios de sostén a los participantes en actividades de Servicios de Adiestramiento se ha separado la cantidad de **\$55,527.90** y se impactarían **11** Trabajadores Desplazados que participen en las actividades antes mencionadas, los cuales se distribuyen en los siguientes servicios: transportación, alojamiento, dietas, cuidado de niños, uniformes y licencias, entre otros. La partida se redujo por la cantidad de **\$1,300.52**, para un total presupuestado de **\$54,227.38**. El número de participantes se mantuvo inalterado.

Los servicios de sostén se asignan directamente a participantes que no los puedan obtener a través de otros programas que ofrezcan dichos servicios y sólo se ofrecerán cuando sean necesarios para que el individuo participe en los servicios de adiestramiento. Los mismos se determinan como parte de la preparación del Plan Individual de Empleo.

Los servicios de sostén pueden incluir, pero no se limitan a:

- ✓ Transportación
- ✓ Cuido de Niños y/ o Dependientes
- ✓ Asistencia en la Vivienda
- ✓ Asistencia con Pruebas Educativas
- ✓ Acomodo razonable para personas con impedimentos
- ✓ Ayuda con uniformes u otra vestimenta de trabajo apropiada, así como herramientas relacionadas con el adiestramiento, incluyendo artículos de seguridad
- ✓ Pagos y cuotas para aplicaciones relacionadas con el adiestramiento, pruebas y certificaciones

Para información relacionada con la distribución de participantes por trimestre, costo por participante, indicador de cumplimiento y persona responsable vea el Anejo 2: Planificación de Metas y Objetivos.

**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales**

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría: Administración Agente Fiscal			
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal
A. Seguro Social	6.20%	%	X	\$ 43,126.02	= \$ 2,673.81
B. Medicare	1.45%	%	X	\$ 43,126.02	= \$ 625.33
C. Fondo del Seguro del Estado	3.50%	%	X	\$ 43,126.02	= \$ 1,509.41
D. Plan Médico	5	%	X	\$ 1,680.00	= \$ 3,542.70
E. Seguro por Desempleo	4.40%	%	X	\$ 17,640.00	= \$ 656.53
F. Bono de Navidad	6	%	X	\$ 1,200.00	= \$ 3,024.00
G. Otros (especifique)					
<u>Seguro Social Bono Navidad</u>	<u>6.20%</u>	<u>%</u>	<u>X</u>	<u>\$ 3,024.00</u>	<u>= \$ 187.49</u>
<u>Medicare Bono de Navidad</u>	<u>1.45%</u>	<u>%</u>	<u>X</u>	<u>\$ 3,024.00</u>	<u>= \$ 43.85</u>
<u>FSE Bono Navidad</u>	<u>3.50%</u>	<u>%</u>	<u>X</u>	<u>\$ 3,024.00</u>	<u>= \$ 105.84</u>
<u>Liquidación Exceso LE</u>	<u>1</u>	<u>%</u>	<u>X</u>	<u>\$ 3,200.00</u>	<u>= \$ 1,746.17</u>
<u>Liquidación Exceso VR</u>	<u>1</u>	<u>%</u>	<u>X</u>	<u>\$ 3,200.00</u>	<u>= \$ 687.54</u>
<u>Seguro Social Exceso LE y VR</u>	<u>6.20%</u>	<u>%</u>	<u>X</u>	<u>\$ 2,433.71</u>	<u>= \$ 150.89</u>
<u>Medicare Exceso LE y VR</u>	<u>1.45%</u>	<u>%</u>	<u>X</u>	<u>\$ 2,433.71</u>	<u>= \$ 35.29</u>
<u>FSE Exceso LE y VR</u>	<u>3.50%</u>	<u>%</u>	<u>X</u>	<u>\$ 2,433.71</u>	<u>= \$ 85.18</u>

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$ 15,074.03

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES \$ 58,200.05

A. Area Local

Mayagüez/Las Marías

B. Fondos

WIOA

C. Programa

Trabajadores Desplazados

D. Categoría

Administración
OSO

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría: Administración Operador del CGU			
	Escala (Rate)			Presupuesto	Subtotal



**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales**

A. Seguro Social	6.20%	%	X	\$ -	=	\$ -
B. Medicare	1.45%	%	X	\$ -	=	\$ -
C. Fondo del Seguro del Estado	35.00%	%	X	\$ -	=	\$ -
D. Plan Médico	-	%	X	\$ -	=	\$ -
E. Seguro por Desempleo	4.40%	%	X	\$ -	=	\$ -
F. Bono de Navidad	-	%	X	\$ -	=	\$ -
G. Otros (especifique)						
<u>Seguro Social Bono Navidad</u>	<u>6.20%</u>	%	X	<u>\$ -</u>	=	<u>\$ -</u>
<u>Medicare Bono de Navidad</u>	<u>1.45%</u>	%	X	<u>\$ -</u>	=	<u>\$ -</u>
<u>FSE Bono Navidad</u>	<u>3.50%</u>	%	X	<u>\$ -</u>	=	<u>\$ -</u>
<u>Liquidación Exceso LE</u>	<u>0</u>	%	X	<u>\$ -</u>	=	<u>\$ -</u>
<u>Liquidación Exceso VR</u>	<u>0</u>	%	X	<u>\$ -</u>	=	<u>\$ -</u>
<u>Seguro Social Exceso LE y VR</u>	<u>6.20%</u>	%	X	<u>\$ -</u>	=	<u>\$ -</u>
<u>Medicare Exceso LE y VR</u>	<u>1.45%</u>	%	X	<u>\$ -</u>	=	<u>\$ -</u>
<u>FSE Exceso LE y VR</u>	<u>3.50%</u>	%	X	<u>\$ -</u>	=	<u>\$ -</u>

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$ -

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$ -

A. Area Local

Mayagüez/Las Marías

B. Fondos

WIOA

C. Programa

Trabajadores Desplazados

D. Categoría

Programa

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría: L. Operador del CGU	
	Escala (Rate)		Presupuesto
			Subtotal
A. Seguro Social	6.20%	%	\$ 40,027.68
		%	\$ 2,481.72
B. Medicare	1.45%	%	\$ 40,027.68
		%	\$ 580.40
C. Fondo del Seguro del Estado	3.50%	%	\$ 40,027.68
		%	\$ 1,400.97

**Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales**

D. Plan Médico	<u>3</u>	%	X	<u>\$ 1,680.00</u>	=	<u>\$ 2,116.80</u>
E. Seguro por Desempleo	<u>4.40%</u>	%	X	<u>\$ 40,027.68</u>	=	<u>\$ 646.82</u>
F. Bono de Navidad	<u>5</u>	%	X	<u>\$ 1,200.00</u>	=	<u>\$ 2,520.00</u>
G. Otros (especifique)						
<u>Seguro Social Bono Navidad</u>	<u>6.20%</u>	%	X	<u>\$ 2,520.00</u>	=	<u>\$ 156.24</u>
<u>Medicare Bono de Navidad</u>	<u>1.45%</u>	%	X	<u>\$ 2,520.00</u>	=	<u>\$ 36.54</u>
<u>FSE Bono Navidad</u>	<u>3.50%</u>	%	X	<u>\$ 2,520.00</u>	=	<u>\$ 88.20</u>
<u>Liquidación Exceso LE</u>	<u>1</u>	%	X	<u>\$ 6,000.00</u>	=	<u>\$ 2,869.09</u>
<u>Liquidación Exceso VR</u>	<u>1</u>	%	X	<u>\$ 5,000.00</u>	=	<u>\$ 1,391.76</u>
<u>Seguro Social Exceso LE y VR</u>	<u>6.20%</u>	%	X	<u>\$ 4,260.85</u>	=	<u>\$ 264.17</u>
<u>Medicare Exceso LE y VR</u>	<u>1.45%</u>	%	X	<u>\$ 4,260.85</u>	=	<u>\$ 61.78</u>
<u>FSE Exceso LE y VR</u>	<u>3.50%</u>	%	X	<u>\$ 4,260.85</u>	=	<u>\$ 149.13</u>

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$ 14,763.62

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$ 54,791.30

A. Area Local

Mayagüez/Las Marías

B. Fondos

WIOA

C. Programa

Trabajadores Desplazados

D. Categoría

Programa

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES	Subcategoría:			M. Costo Operacional Proveedor Servicios Título IB		
	Escala (Rate)			Presupuesto		Subtotal
A. Seguro Social	<u>6.20%</u>	%	X	<u>\$ 109,097.25</u>	=	<u>\$ 6,764.03</u>
B. Medicare	<u>1.45%</u>	%	X	<u>\$ 109,097.25</u>	=	<u>\$ 1,581.91</u>
C. Fondo del Seguro del Estado	<u>3.50%</u>	%	X	<u>\$ 109,097.25</u>	=	<u>\$ 3,818.40</u>
D. Plan Médico	<u>10</u>	%	X	<u>\$ 1,680.00</u>	=	<u>\$ 8,032.08</u>
E. Seguro por Desempleo	<u>4.40%</u>	%	X	<u>\$ 109,097.25</u>	=	<u>\$ 1,710.61</u>
F. Bono de Navidad	<u>14</u>	%	X	<u>\$ 1,200.00</u>	=	<u>\$ 7,333.20</u>



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos
y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

G. Otros (especifique)

Seguro Social Bono Navidad	6.20%	%	X	\$ 7,333.20	=	\$ 454.66
Medicare Bono de Navidad	1.45%	%	X	\$ 7,333.20	=	\$ 106.33
FSE Bono Navidad	3.50%	%	X	\$ 7,333.20	=	\$ 256.66
Liquidación Exceso LE	1	%	X	\$ 18,000.00	=	\$ 10,745.58
Liquidación Exceso VR	1	%	X	\$ 7,000.00	=	\$ 2,944.66
Seguro Social Exceso LE y VR	6.20%	%	X	\$ 13,690.24	=	\$ 848.79
Medicare Exceso LE y VR	1.45%	%	X	\$ 13,690.24	=	\$ 198.51
FSE Exceso LE y VR	3.50%	%	X	\$ 13,690.24	=	\$ 479.16

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$ 45,274.59

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$ 154,371.84

A. Area L ALDL Mayagüez/Las Marías

B. Fondos

WIOA

C. Progra Trabajadores Desplazados

D. Categoría

Programa

Planificación de Carreras

II. CÓMPUTO DE BENEFICIOS MARGINALES		Subcategoría:		K Servicios de Planificación de Carreras TD		
	Escala (Rate)			Presupuesto	=	Subtotal
A. Seguro Social	6.20%	%	X	\$ 40,631.74	=	\$ 2,519.17
B. Medicare	1.45%	%	X	\$ 40,631.74	=	\$ 589.16
C. Fondo del Seguro del Estado	3.50%	%	X	\$ 40,631.74	=	\$ 1,422.11
D. Plan Médico	4	%	X	\$ 1,680.00	=	\$ 2,822.40
E. Seguro por Desempleo	4.40%	%	X	\$ 40,631.74	=	\$ 812.95
F. Bono de Navidad	6	%	X	\$ 1,200.00	=	\$ 3,024.00
G. Otros (especifique)						
Seg Social Bono Navidad	6.20%	%	X	\$ 3,024.00	=	\$ 187.49
Medicare Bono Navidad	1.45%	%	X	\$ 3,024.00	=	\$ 43.85
FSE Bono Navidad	3.50%	%	X	\$ 3,024.00	=	\$ 105.84
Liquidacion Exceso Enfermedad	1	%	X	\$ 10,000.00	=	\$ 1,809.09
Liquidación Exceso Vac Regulares	1	%	X	\$ 5,000.00	=	\$ 5,440.54
Seguro Social Vacaciones Reg y LE	6.20%	%	X	\$ 7,249.63	=	\$ 449.48
Medicare Vacaciones Reg y LE	1.45%	%	X	\$ 7,249.63	=	\$ 105.12
FSE Vacaciones Regulares y LE	3.50%	%	X	\$ 7,249.63	=	\$ 253.74

H. Total de Costos de Beneficios Marginales

\$ 19,584.93

III. TOTAL DE SALARIOS Y BENEFICIOS MARGINALES

\$ 60,216.67

Programa de Desarrollo Laboral
 Programas de Adultos y Trabajadores Desplazados
 Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local:
C. Año Programa:

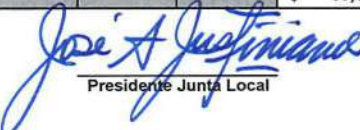
Mayagüez/Las Marías
 2019-2020


B. Fondos: WIOA
D. Programa: Trabajadores Desplazados

E. # Empleados	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	Resumen				
					J. Administración	K. Total Costo Operacional	L. Operador del CGU	M. Costo Operacional Proveedor Servicios Título IB	Total
1	Directora Ejecutiva	\$ 3,600	0.42	\$ 1,512.00	\$ 9,072.00	\$ 9,072.00	\$ -	\$ 8,072.00	\$ 18,144.00
1	Administradora Sistemas de Oficina Conf	\$ 1,404	0.42	\$ 589.68	\$ 3,538.08	\$ 3,538.08	\$ -	\$ 3,538.08	\$ 7,076.16
1	Monitor	\$ 1,767	0.42	\$ 742.14	\$ 890.57	\$ 8,015.11	\$ -	\$ 8,015.11	\$ 8,905.68
1	Oficial de Contrataciones	\$ 1,668	0.42	\$ 700.56	\$ 8,364.69	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 8,364.69
1	Administrador Sistemas Inf y Planificación	\$ 2,000	0.42	\$ 840.00	\$ 1,008.00	\$ 9,072.00	\$ -	\$ 9,072.00	\$ 10,080.00
1	Director Finanzas	\$ 2,239	0.42	\$ 940.38	\$ 11,284.56	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 11,284.56
1	Oficial de Preintervenciones	\$ 1,404	0.42	\$ 589.68	\$ 7,076.16	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 7,076.16
1	Oficial Pagador	\$ 1,400	0.42	\$ 588.00	\$ 7,056.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 7,056.00
1	Oficial Comprador	\$ 1,378	0.42	\$ 578.76	\$ 6,945.12	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 6,945.12
1	Encargado de la Propiedad/Recepcionista	\$ 1,400	0.42	\$ 588.00	\$ 3,528.00	\$ 3,528.00	\$ -	\$ 3,528.00	\$ 7,056.00
1	Auxiliar de Servicios Generales	\$ 1,200	0.42	\$ 504.00	\$ 1,512.00	\$ 4,536.00	\$ -	\$ 4,536.00	\$ 6,048.00
1	Gerente de Recursos Humanos	\$ 1,767	0.42	\$ 742.14	\$ 8,861.15	\$ 44.53	\$ -	\$ -	\$ 8,905.68
1	Coordinadora Interagencial	\$ 2,072	0.42	\$ 870.24	\$ -	\$ 10,442.88	\$ -	\$ 9,942.88	\$ 10,442.88
1	Administradora de Sistemas de Oficina	\$ 1,400	0.42	\$ 588.00	\$ -	\$ 7,056.00	\$ -	\$ 6,806.00	\$ 7,056.00
1	Coordinadora de Promoción y Empleo	\$ 1,550	0.42	\$ 651.00	\$ -	\$ 7,812.00	\$ -	\$ 7,512.00	\$ 7,812.00
1	Oficial de Recursos	\$ 1,422	0.42	\$ 597.24	\$ -	\$ 7,166.88	\$ -	\$ 7,166.88	\$ 7,166.88
1	Supervisor de Programa	\$ 2,072	0.42	\$ 870.24	\$ -	\$ 10,442.88	\$ -	\$ 9,942.88	\$ 10,442.88
1	Oficial de Programa	\$ 1,400	0.42	\$ 588.00	\$ -	\$ 7,056.00	\$ -	\$ 6,806.00	\$ 7,056.00
1	Gerente Oficina Las Marías	\$ 1,644	0.42	\$ 690.48	\$ -	\$ 8,285.76	\$ -	\$ 7,785.76	\$ 8,285.76
1	Las Marías	\$ 1,350	0.42	\$ 567.00	\$ -	\$ 6,804.00	\$ -	\$ 6,454.00	\$ 6,804.00
1	Oficial de Programa/Las Marías	\$ 1,400	0.42	\$ 588.00	\$ -	\$ 7,056.00	\$ -	\$ 6,628.74	\$ 7,056.00
1	Gerente CGU-AJC	\$ 2,239	0.42	\$ 940.38	\$ -	\$ 11,284.56	\$ 11,284.56	\$ -	\$ 11,284.56
1	Oficial de Consejería CGU	\$ 1,478	0.42	\$ 620.76	\$ -	\$ 7,449.12	\$ 7,449.12	\$ -	\$ 7,449.12
1	Asistente Manejo de Casos CGU	\$ 1,325	0.42	\$ 556.50	\$ -	\$ 6,678.00	\$ 6,678.00	\$ -	\$ 6,678.00
1	Oficial de Consejería CGU	\$ 1,478	0.42	\$ 620.76	\$ -	\$ 7,449.12	\$ 7,449.12	\$ -	\$ 7,449.12
1	Oficial de Recursos CGU	\$ 1,422	0.42	\$ 597.24	\$ -	\$ 7,166.88	\$ 7,166.88	\$ -	\$ 7,166.88
1	Oficinista/Recepcionista	\$ 653	0.42	\$ 274.24	\$ -	\$ 3,290.92	\$ -	\$ 3,290.92	\$ 3,290.92
27					\$ 69,136.33	\$ 153,246.72	\$ 40,027.68	\$ 109,097.25	\$ 222,383.04

Certifico Correcto:


 Directora de Recursos Humanos


 Presidente Junta Local


 Presidente Junta de Alcaldes

Programa de Desarrollo Laboral
 Programas de Adultos y Trabajadores Desplazados
 Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local: Mayagüez/Las Marías **B. Fondos:** WIOA
C. Año Programa: 2019-2020 **D. Programa:** Trabajadores Desplazados

E. # Empleados	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	J. Administración				Administración de la Junta Local			
					%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal
1	Directora Ejecutiva	\$ 3,600	0.42	\$ 1,512.00	50%	\$ 756.00	12	\$ 9,072.00	50%	\$ 378.00	12	\$ 4,536.00
1	Administradora Sistemas d	\$ 1,404	0.42	\$ 589.68	50%	\$ 294.84	12	\$ 3,538.08	50%	\$ 147.42	12	\$ 1,769.04
1	Monitor	\$ 1,767	0.42	\$ 742.14	10%	\$ 74.21	12	\$ 890.57	100%	\$ 73.84	12	\$ 886.12
1	Oficial de Contrataciones	\$ 1,668	0.42	\$ 700.56	100%	\$ 697.06	12	\$ 8,364.69	100%	\$ 693.57	12	\$ 8,023.97
1	Administrador Sistemas Inf	\$ 2,000	0.42	\$ 840.00	10%	\$ 84.00	12	\$ 1,008.00	100%	\$ 83.58	12	\$ 1,002.96
1	Director Finanzas	\$ 2,239	0.42	\$ 940.38	100%	\$ 940.38	12	\$ 11,284.56	0%	\$ -	12	\$ -
1	Oficial de Preintervencione	\$ 1,404	0.42	\$ 589.68	100%	\$ 589.68	12	\$ 7,076.16	0%	\$ -	12	\$ -
1	Oficial Pagador	\$ 1,400	0.42	\$ 588.00	100%	\$ 588.00	12	\$ 7,056.00	0%	\$ -	12	\$ -
1	Oficial Comprador	\$ 1,378	0.42	\$ 578.76	100%	\$ 578.76	12	\$ 6,945.12	0%	\$ -	12	\$ -
1	Encargado de la Propiedad	\$ 1,400	0.42	\$ 588.00	50%	\$ 294.00	12	\$ 3,528.00	0%	\$ -	12	\$ -
1	Auxiliar de Servicios Gene	\$ 1,200	0.42	\$ 504.00	25%	\$ 126.00	12	\$ 1,512.00	0%	\$ -	12	\$ -
1	Gerente de Recursos Hum	\$ 1,767	0.42	\$ 742.14	100%	\$ 738.43	12	\$ 8,861.15	100%	\$ 734.74	12	\$ 8,366.85
1	Coordinadora Interagencia	\$ 2,072	0.42	\$ 870.24	0%	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Administradora de Sistema	\$ 1,400	0.42	\$ 588.00	0%	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Coordinadora de Promocid	\$ 1,550	0.42	\$ 651.00	0%	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Oficial de Recursos	\$ 1,422	0.42	\$ 597.24	0%	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Supervisor de Programa	\$ 2,072	0.42	\$ 870.24	0%	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Oficial de Programa	\$ 1,400	0.42	\$ 588.00	0%	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Gerente Oficina Las Maria	\$ 1,644	0.42	\$ 690.48	0%	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Administradora de Sistema	\$ 1,350	0.42	\$ 567.00	0%	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Oficial de Programa/Las M	\$ 1,400	0.42	\$ 588.00	0%	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Gerente CGU-AJC	\$ 2,239	0.42	\$ 940.38	0%	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Oficial de Consejería CGU	\$ 1,478	0.42	\$ 620.76	0%	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Asistente Manejo de Caso	\$ 1,325	0.42	\$ 556.50	0%	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Oficial de Consejería CGU	\$ 1,478	0.42	\$ 620.76	0%	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Oficial de Recursos CGU	\$ 1,422	0.42	\$ 597.24	0%	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Oficinista/Recepcionista	\$ 653	0.42	\$ 274.24	0%	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
27								\$ 69,136.33				\$ 24,584.94

Certifico Correcto:


 Directora de Recursos Humanos


 Presidente Junta Local


 Presidente Junta de Alcaldes



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local: Mayagüez/Las Marías

B. Fondos: WIOA

C. Año Programa: 2019-2020

D. Programa: Trabajadores Desplazados

E. # Empleados	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	J. Administración				Administración Agente Fiscal			
					%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal
1	Directora Ejecutiva	\$ 3,600	0.42	\$ 1,512.00	0.50	\$ 756.00	12	\$ 9,072.00	50%	\$ 378.00	12	\$ 4,536.00
1	Administradora Sistemas de	\$ 1,404	0.42	\$ 589.68	0.50	\$ 294.84	12	\$ 3,538.08	50%	\$ 147.42	12	\$ 1,769.04
1	Monitor	\$ 1,767	0.42	\$ 742.14	0.10	\$ 74.21	12	\$ 890.57	0%	\$ -	12	\$ -
1	Oficial de Contrataciones	\$ 1,668	0.42	\$ 700.56	1.00	\$ 697.06	12	\$ 8,364.69	0%	\$ -	12	\$ -
1	Administrador Sistemas Inf	\$ 2,000	0.42	\$ 840.00	0.10	\$ 84.00	12	\$ 1,008.00	0%	\$ -	12	\$ -
1	Director Finanzas	\$ 2,239	0.42	\$ 940.38	1.00	\$ 940.38	12	\$ 11,284.56	100%	\$ 940.38	12	\$ 10,984.56
1	Oficial de Preintervenciones	\$ 1,404	0.42	\$ 589.68	1.00	\$ 589.68	12	\$ 7,076.16	100%	\$ 589.68	12	\$ 6,795.30
1	Oficial Pagador	\$ 1,400	0.42	\$ 588.00	1.00	\$ 588.00	12	\$ 7,056.00	100%	\$ 588.00	12	\$ 7,056.00
1	Oficial Comprador	\$ 1,378	0.42	\$ 578.76	1.00	\$ 578.76	12	\$ 6,945.12	100%	\$ 578.76	12	\$ 6,945.12
1	Encargado de la Propiedad	\$ 1,400	0.42	\$ 588.00	0.50	\$ 294.00	12	\$ 3,528.00	100%	\$ 294.00	12	\$ 3,528.00
1	Auxiliar de Servicios Gener	\$ 1,200	0.42	\$ 504.00	0.25	\$ 126.00	12	\$ 1,512.00	100%	\$ 126.00	12	\$ 1,512.00
1	Gerente de Recursos Huma	\$ 1,767	0.42	\$ 742.14	1.00	\$ 738.43	12	\$ 8,861.15	0%	\$ -	12	\$ -
1	Coordinadora Interagencial	\$ 2,072	0.42	\$ 870.24	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Administradora de Sistema	\$ 1,400	0.42	\$ 588.00	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Coordinadora de Promoción	\$ 1,550	0.42	\$ 651.00	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Oficial de Recursos	\$ 1,422	0.42	\$ 597.24	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Supervisor de Programa	\$ 2,072	0.42	\$ 870.24	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Oficial de Programa	\$ 1,400	0.42	\$ 588.00	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Gerente Oficina Las Marías	\$ 1,644	0.42	\$ 690.48	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Administradora de Sistema	\$ 1,350	0.42	\$ 567.00	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Oficial de Programa/Las Ma	\$ 1,400	0.42	\$ 588.00	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Gerente CGU-AJC	\$ 2,239	0.42	\$ 940.38	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Oficial de Consejería CGU	\$ 1,478	0.42	\$ 620.76	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Asistente Manejo de Casos	\$ 1,325	0.42	\$ 556.50	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Oficial de Consejería CGU	\$ 1,478	0.42	\$ 620.76	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Oficial de Recursos CGU	\$ 1,422	0.42	\$ 597.24	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
1	Oficinista/Recepcionista	\$ 653	0.42	\$ 274.24	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	\$ -	12	\$ -
27	-	-	-	-	-	-	-	\$ 69,136.33				\$ 43,126.02

Certifico Correcto:


Directora de Recursos Humanos


Presidente Junta Local


Presidente Junta de Alcaldes



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

I. Distribución de Salarios

A. Junta Local: Mayagüez/Las Marías

B. Fondos: WIOA

C. Año Programa: 2019-2020

D. Programa: Trabajadores Desplazados

E. # Empleados	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	J. Administración				Administración Operador del CGU			
					%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal
1	Directora Ejecutiva	\$ 3,600	0.42	\$ 1,512.00	0.50	\$ 756.00	12	\$ 9,072.00	0%	-	12	\$ -
1	Administradora Sistem	\$ 1,404	0.42	\$ 589.68	0.50	\$ 294.84	12	\$ 3,538.08	0%	-	12	\$ -
1	Monitor	\$ 1,767	0.42	\$ 742.14	0.10	\$ 74.21	12	\$ 890.57	0%	-	12	\$ -
1	Oficial de Contratacion	\$ 1,668	0.42	\$ 700.56	1.00	\$ 697.06	12	\$ 8,364.69	0%	-	12	\$ -
1	Administrador Sistema	\$ 2,000	0.42	\$ 840.00	0.10	\$ 84.00	12	\$ 1,008.00	0%	-	12	\$ -
1	Director Finanzas	\$ 2,239	0.42	\$ 940.38	1.00	\$ 940.38	12	\$ 11,284.56	0%	-	12	\$ -
1	Oficial de Preintervenc	\$ 1,404	0.42	\$ 589.68	1.00	\$ 589.68	12	\$ 7,076.16	0%	-	12	\$ -
1	Oficial Pagador	\$ 1,400	0.42	\$ 588.00	1.00	\$ 588.00	12	\$ 7,056.00	0%	-	12	\$ -
1	Oficial Comprador	\$ 1,378	0.42	\$ 578.76	1.00	\$ 578.76	12	\$ 6,945.12	0%	-	12	\$ -
1	Encargado de la Propie	\$ 1,400	0.42	\$ 588.00	0.50	\$ 294.00	12	\$ 3,528.00	0%	-	12	\$ -
1	Auxiliar de Servicios G	\$ 1,200	0.42	\$ 504.00	0.25	\$ 126.00	12	\$ 1,512.00	0%	-	12	\$ -
1	Gerente de Recursos H	\$ 1,767	0.42	\$ 742.14	1.00	\$ 738.43	12	\$ 8,861.15	0%	-	12	\$ -
1	Coordinadora Interager	\$ 2,072	0.42	\$ 870.24	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Administradora de Sist	\$ 1,400	0.42	\$ 588.00	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Coordinadora de Prom	\$ 1,550	0.42	\$ 651.00	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Oficial de Recursos	\$ 1,422	0.42	\$ 597.24	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Supervisor de Program	\$ 2,072	0.42	\$ 870.24	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Oficial de Programa	\$ 1,400	0.42	\$ 588.00	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Gerente Oficina Las M	\$ 1,644	0.42	\$ 690.48	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Administradora de Sist	\$ 1,350	0.42	\$ 567.00	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Oficial de Programa/La	\$ 1,400	0.42	\$ 588.00	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Gerente CGU-AJC	\$ 2,239	0.42	\$ 940.38	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Oficial de Consejería C	\$ 1,478	0.42	\$ 620.76	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Asistente Manejo de C	\$ 1,325	0.42	\$ 556.50	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Oficial de Consejería C	\$ 1,478	0.42	\$ 620.76	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Oficial de Recursos CG	\$ 1,422	0.42	\$ 597.24	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Oficinista/Recepcionist	\$ 653	0.42	\$ 274.24	0.00	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
27	-	-	-	-	-	-	-	\$ 69,136.33				\$ -

Certifico Correcto:

Directora de Recursos Humanos

Presidente Junta Local

Presidente Junta de Alcaldes



I. Distribución de Salarios

A. Junta Mayagüez/Las Marías

B. Fondos WIOA

C. Año F 2019-2020

D. Program Trabajadores Desplazados

E. # Empleados	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	K. Total Costo Operacional				L. Operador del CGU			
					%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Numero de Meses	Subtotal
1	Directora Ejecutiva	\$ 3,600	42%	\$ 1,512.00	50%	\$ 756.00	12	\$ 9,072.00	0%	-	12	\$ -
1	Administradora Sistemas de	\$ 1,404	42%	\$ 589.68	50%	\$ 294.84	12	\$ 3,538.08	0%	-	12	\$ -
1	Monitor	\$ 1,767	42%	\$ 742.14	90%	\$ 667.93	12	\$ 8,015.11	0%	-	12	\$ -
1	Oficial de Contrataciones	\$ 1,668	42%	\$ 700.56	0%	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Administrador Sistemas Inf	\$ 2,000	42%	\$ 840.00	90%	\$ 756.00	12	\$ 9,072.00	0%	-	12	\$ -
1	Director Finanzas	\$ 2,239	42%	\$ 940.38	0%	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Oficial de Preintervenciones	\$ 1,404	42%	\$ 589.68	0%	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Oficial Pagador	\$ 1,400	42%	\$ 588.00	0%	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Oficial Comprador	\$ 1,378	42%	\$ 578.76	0%	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Encargado de la Propiedad	\$ 1,400	42%	\$ 588.00	50%	\$ 294.00	12	\$ 3,528.00	0%	-	12	\$ -
1	Auxiliar de Servicios Gener	\$ 1,200	42%	\$ 504.00	75%	\$ 378.00	12	\$ 4,536.00	0%	-	12	\$ -
1	Gerente de Recursos Hum	\$ 1,767	42%	\$ 742.14	1%	\$ 3.71	12	\$ 44.53	0%	-	12	\$ -
1	Coordinadora Interagencial	\$ 2,072	42%	\$ 870.24	100%	\$ 870.24	12	\$ 10,442.88	0%	-	12	\$ -
1	Administradora de Sistemas	\$ 1,400	42%	\$ 588.00	100%	\$ 588.00	12	\$ 7,056.00	0%	-	12	\$ -
1	Coordinadora de Promoción	\$ 1,550	42%	\$ 651.00	100%	\$ 651.00	12	\$ 7,812.00	0%	-	12	\$ -
1	Oficial de Recursos	\$ 1,422	42%	\$ 597.24	100%	\$ 597.24	12	\$ 7,166.88	0%	-	12	\$ -
1	Supervisor de Programa	\$ 2,072	42%	\$ 870.24	100%	\$ 870.24	12	\$ 10,442.88	0%	-	12	\$ -
1	Oficial de Programa	\$ 1,400	42%	\$ 588.00	100%	\$ 588.00	12	\$ 7,056.00	0%	-	12	\$ -
1	Gerente Oficina Las Marías	\$ 1,644	42%	\$ 690.48	100%	\$ 690.48	12	\$ 8,285.76	0%	-	12	\$ -
1	Administradora de Sistemas	\$ 1,350	42%	\$ 567.00	100%	\$ 567.00	12	\$ 6,804.00	0%	-	12	\$ -



I. Distribución de Salarios

A. Junta Local: Mayagüez/Las Marías B. Fondos: WIOA
C. Año Programa: 2019-2020 D. Programa: Trabajadores Desplazados

E. # Empleados	F. Título Ocupacional	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	K. Total Costo Operacional				M. Costo Operacional Proveedor Servicios Título IB			
					%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal
1	Directora Ejecutiva	\$ 3,600	42%	\$ 1,512.00	50%	\$ 756.00	12	\$ 9,072.00	100%	756	12	\$ 8,072.00
1	Administradora Sistemas d	\$ 1,404	42%	\$ 589.68	50%	\$ 294.84	12	\$ 3,538.08	100%	295	12	\$ 3,538.08
1	Monitor	\$ 1,767	42%	\$ 742.14	90%	\$ 667.93	12	\$ 8,015.11	100%	668	12	\$ 8,015.11
1	Oficial de Contrataciones	\$ 1,668	42%	\$ 700.56	0%	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Administrador Sistemas Inf	\$ 2,000	42%	\$ 840.00	90%	\$ 756.00	12	\$ 9,072.00	100%	756	12	\$ 9,072.00
1	Director Finanzas	\$ 2,239	42%	\$ 940.38	0%	\$ -	12	\$ -	100%	-	12	\$ -
1	Oficial de Preintervencione	\$ 1,404	42%	\$ 589.68	0%	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Oficial Pagador	\$ 1,400	42%	\$ 588.00	0%	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Oficial Comprador	\$ 1,378	42%	\$ 578.76	0%	\$ -	12	\$ -	0%	-	12	\$ -
1	Encargado de la Propiedad	\$ 1,400	42%	\$ 588.00	50%	\$ 294.00	12	\$ 3,528.00	100%	294	12	\$ 3,528.00
1	Auxiliar de Servicios Gener	\$ 1,200	42%	\$ 504.00	75%	\$ 378.00	12	\$ 4,536.00	100%	378	12	\$ 4,536.00
1	Gerente de Recursos Hum	\$ 1,767	42%	\$ 742.14	1%	\$ 3.71	12	\$ 44.53	0%	-	12	\$ -
1	Coordinadora Interagencial	\$ 2,072	42%	\$ 870.24	100%	\$ 870.24	12	\$ 10,442.88	100%	870	12	\$ 9,942.88
1	Administradora de Sistema	\$ 1,400	42%	\$ 588.00	100%	\$ 588.00	12	\$ 7,056.00	100%	588	12	\$ 6,806.00
1	Coordinadora de Promoció	\$ 1,550	42%	\$ 651.00	100%	\$ 651.00	12	\$ 7,812.00	100%	651	12	\$ 7,512.00
1	Oficial de Recursos	\$ 1,422	42%	\$ 597.24	100%	\$ 597.24	12	\$ 7,166.88	100%	597	12	\$ 7,166.88
1	Supervisor de Programa	\$ 2,072	42%	\$ 870.24	100%	\$ 870.24	12	\$ 10,442.88	100%	870	12	\$ 9,942.88
1	Oficial de Programa	\$ 1,400	42%	\$ 588.00	100%	\$ 588.00	12	\$ 7,056.00	100%	588	12	\$ 6,806.00
1	Gerente Oficina Las Marías	\$ 1,644	42%	\$ 690.48	100%	\$ 690.48	12	\$ 8,285.76	100%	690	12	\$ 7,785.76
1	Administradora de Sistema	\$ 1,350	42%	\$ 567.00	100%	\$ 567.00	12	\$ 6,804.00	100%	567	12	\$ 6,454.00
1	Oficial de Programa/Las M	\$ 1,400	42%	\$ 588.00	100%	\$ 588.00	12	\$ 7,056.00	100%	588	12	\$ 6,628.74



Programa de Desarrollo Laboral
Programas de Adultos y Trabajadores Desplazados
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales

1	Gerente CGU-AJC	\$ 2,239	42%	\$ 940.38	100%	\$ 940.38	12	\$ 11,284.56	0%	-	12	\$ -
1	Oficial de Consejería CGU	\$ 1,478	42%	\$ 620.76	100%	\$ 620.76	12	\$ 7,449.12	0%	-	12	\$ -
1	Asistente Manejo de Casos	\$ 1,325	42%	\$ 556.50	100%	\$ 556.50	12	\$ 6,678.00	0%	-	12	\$ -
1	Oficial de Consejería CGU	\$ 1,478	42%	\$ 620.76	100%	\$ 620.76	12	\$ 7,449.12	0%	-	12	\$ -
1	Oficial de Recursos CGU	\$ 1,422	42%	\$ 597.24	100%	\$ 597.24	12	\$ 7,166.88	0%	-	12	\$ -
1	Oficinista/Recepcionista	\$ 653	42%	\$ 274.24	100%	\$ 274.24	12	\$ 3,290.92	100%	274	12	\$ 3,290.92
27								\$ 153,246.72				\$ 109,097.25

Certifico Correcto:


Directora de Recursos Humanos


Presidente Junta Local


Presidente Junta de Alcaldes

PROGRAMA DE DESARROLLO LABORAL
Desglose de Salarios y Beneficios Marginales
Ley de Oportunidades e Innovación
en la Fuerza Trabajadora

I. Distribución de Salarios

A. Area Local: JLDL Mayagüez/Las Marías

B. Fondos: WIOA

C. Año Programa: 2019-2020

D. Programa: Trabajadores Desplazados

E. # Emplead os	F. Título del Puesto	G. Salario Mensual	H. % de Tiempo Invertido en el Programa	I. Salario del Programa	J. Servicios de Planificación de Carreras Adultos				K. Servicios de Planificación de Carreras TD				Total
					%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	%	Salario Categoría	Número de Meses	Subtotal	
1	Manejadores de Casos	\$ 1,578.00	0.42	\$ 662.76	0%	\$ -	12	\$ -	100%	\$ 662.76	12	\$ 6,953.12	\$ 6,953.12
4	Manejadores de Casos	\$ 1,478.00	0.42	\$ 620.76	0%	\$ -	12	\$ -	100%	\$ 620.76	12	\$ 26,785.98	\$ 26,785.98
1	Manejadores de Casos	\$ 1,566.00	0.42	\$ 657.72	0%	\$ -	12	\$ -	100%	\$ 657.72	12	\$ 6,892.64	\$ 6,892.64
6								\$ -				\$ 40,631.74	\$ 40,631.74

Certifico Correcto:


Director(a) de Recursos Humanos


Presidente Junta Local


Presidente Junta de Alcaldes

\$ -



A. Información General		Programa: Trabajadores Desplazados
Junta Local: JLDL de Mayagüez/Las Marías		Año Programa: 2019-2020
Dirección:		Documento: Modificación

B. Metas, Objetivos y Actividades	
Cumplir con la implantación del 100% de la actividades planificadas para el Programa de Adultos durante el Año Programa 2019-2020	
Prestación de Servicios a:	6948 Trabajadores Desplazados
Objetivo 1.1	
Completar la prestación de Servicios Básicos de Carrera, para una clientela de <u>6210</u> Trabajadores Desplazados	

C. Actividades Programáticas										
Núm	Actividades	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Total Participantes	Presupuesto Asignado	Costo/ Participante	Indicador de Cumplimiento	Personal Responsable
1	Determinación de la elegibilidad inicial	100	250	150	150	650	\$ 7,198.95	\$ 11.08	Sistema de Recopilación Datos	Planificador de Carreras
2	Diseminación de Servicios (outreach), Búsqueda de Candidatos y orientación de los servicios disponibles en el CGU.	100	250	150	150	650	\$ 7,198.95	\$ 11.08	Sistema de Recopilación Datos	Planificador de Carreras



GOBIERNO DE PUERTO RICO
Departamento de Desarrollo Económico y Comercio

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
Programa de Desarrollo Laboral
Planificación de Metas y Objetivos

3	Evaluación Inicial de los niveles de destrezas, incluyendo literacia y numeracia, y dominio del idioma Inglés, aptitudes, habilidades, incluyendo deficiencias de destrezas y necesidad de servicios de sostén.	100	250	150	150	650	\$ 7,198.95	\$ 11.08	Sistema de Recopilación Datos	Planificador de Carreras
4	Servicios de Asistencia para Cambio Laboral (labor exchange services):	100	250	150	150	650	\$ -	\$ -	Sistema de Recopilación Datos	Planificador de Carreras
5	Servicios de Referidos y coordinación con otros programas y servicios incluyendo lo socios requeridos del CG.	100	250	150	150	650	\$ 7,198.95	\$11.08	Sistema de Recopilación Datos	Planificador de Carreras
6	Información de estadísticas del mercado laboral, incluye estadísticas locales, regionales y nacionales, incluyendo empleos vacantes, destrezas necesarias para obtener esos empleos, salarios, destrezas requeridas y oportunidades disponibles para solicitar estos empleos.	100	250	150	150	650	\$ 7,198.95	\$11.08	Sistema de Recopilación Datos	Planificador de Carreras
7	Proveer información de la ejecución y los costos de los Proveedores Elegibles para Adiestramiento de acuerdo a la Sección 122 de WIOA, ejecución y costos de los proveedores elegibles de actividades para jóvenes descritos en la Sección 123 de WIOA, proveedores de servicios de educación de adultos descritos en la Sección II de WIOA, proveedores de educación postsecundaria de ocupaciones técnicas y de desarrollo de carreras, información de educación disponible para el desarrollo carreras y ocupaciones para desertores escolares, bajo Carl D. Perkins y proveedores de servicios bajo la de Ley de Rehabilitación Vocacional	100	250	150	150	650	\$ 7,198.95	\$11.08	Sistema de Recopilación Datos	Planificador de Carreras
8	Proveer información sobre la ejecución del Área Local relacionado con los indicadores ejecución negociados	100	250	150	150	650	\$ 7,198.95	\$11.08	Sistema de Recopilación Datos	Planificador de Carreras



9	Proveer información a los clientes del CGU sobre la disponibilidad de servicios de sostén y de servicios de asistencia, incluyendo cuidado de niños, apoyo para niños, asistencia médica y servicios médicos bajo el Título XIX o XXI de la Ley del Seguro Social; beneficios bajo el programa de asistencia de nutrición suplementaria establecidos bajo la Food and Nutrition Act of 2008 (7 U.S.C. 2011 y SS); asistencia a través del crédito contributivo por ingresos devengados bajo la Sección 32 del Código de Rentas Internas de 1986; la asistencia bajo el programa estatal de asistencia temporal para familias necesitadas, financiado por la parte A del Título IV de la Ley del Seguro Social; y otros servicios de apoyo y transportación disponibles bajo estos programas; y (II) referidos a los servicios	100	250	150	150	650	\$ 7,198.95	\$11.08	Sistema de Recopilación Datos	Planificador de Carreras
10	Proveer información y asistencia para completar y presentar las reclamaciones de compensación por desempleo.	30	60	35	35	160	\$ -	\$0.00	Sistema de Recopilación Datos	Planificador de Carreras
11	Asistencia para establecer la elegibilidad para los programas de asistencia financiera para los programas de adiestramiento y educación post secundaria que no están financiados bajo WIOA.	40	70	45	45	200	\$ 7,198.95	\$35.99	Sistema de Recopilación Datos	Planificador de Carreras
Total		970	2,380	1,430	1,430	6,210	\$ 64,790.57	\$ 10.43		

Los costos son los incluidos en la Propuesta del Operador del CGU-AJC ya que esos servicios son provistos por ellos a base de la propuesta presentada.
Objetivo 1.2

Completar la prestación de Servicios de Carrera Individualizados, para una clientela de 693 Trabajadores Desplazados

Núm	Actividades	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Total Participantes	Presupuesto Asignado	Costo/ Participante	Indicador de Cumplimiento	Persona Responsable
-----	-------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------------	----------------------	---------------------	---------------------------	---------------------



GOBIERNO DE PUERTO RICO
Departamento de Desarrollo Económico y Comercio

GOBIERNO DE PUERTO RICO
Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
Programa de Desarrollo Laboral
Planificación de Metas y Objetivos

1	Servicios de Consejería	29	145	83	31	288	\$ 60,216.67	\$ 209.09	Notas del Expediente/Sist Recop Datos	Planificador de Carreras
2	Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	-	-	12	-	12	\$ 76,737.03	\$ 6,394.75	Evaluación del Proveedor de Servicios	Planificador de Carreras
3	Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	-	-	-	-	-	\$ -	#DIV/0!	Evaluación del Patrono	Planificador de Carreras
4	Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	-	-	-	20	20	\$ 85,000.00	\$ 4,250.00	Evaluación del Proveedor de Servicios	Planificador de Carreras
5	Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	-	14	-	-	14	\$ 8,500.00	\$ 607.14	Evaluación del Proveedor de Servicios	Planificador de Carreras
6	Búsqueda de Empleo Fuera del Area y Asistencia en la Relocalización de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	-	-	-	-	-	\$ -	#DIV/0!	Facturas del Proveedor de Servicios	Planificador de Carreras
7	Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	-	-	14	-	14	\$ 40,010.00	\$ 2,857.86	Evaluación del Proveedor de Servicios	Planificador de Carreras
8	Empleos Transicionales, en conformidad con la Sección 134(d)(5) y 134(c)(3)(D)(viii)	-	-	-	-	-	\$ -	#DIV/0!	Hojas de Asistencia de los Participantes	Planificador de Carreras
9	Servicios de Seguimiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	95	75	75	40	285	\$ -	\$ -	Hojas de Asistencia de los Participantes	Planificador de Carreras
10	Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	10	10	20	20	60	\$ 91,977.20	\$ 1,532.95	Hojas de Asistencia de los Participantes	Planificador de Carreras



GOBIERNO DE PUERTO RICO
Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
Programa de Desarrollo Laboral
Planificación de Metas y Objetivos

10	Otros Servicios, en conformidad con la Sección 134(d)(1)(A)	-	-	-	-	-	\$ -	#DIV/0!	Planificador de Carreras
Total		134	244	204	111	693	\$ 362,440.90	\$523.00	

Objetivo 1.3

Completar la prestación de Servicios de Adiestramiento, para una clientela de 45 Trabajadores Desplazados

Núm	Actividades	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Total Participantes	Presupuesto Asignado	Costo/ Participante	Indicador de Cumplimiento	Persona Responsable
1	Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i)	1	-	-	-	1	\$ 5,505.11	\$5,505.11	Credenciales	Planificador de Carreras
2	Adiestramiento en el Empleo, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii)	11	7	5	-	23	\$ 172,939.81	\$7,519.12	Evaluación del Patrono	Planificador de Carreras
3	Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes, en conformidad con la Sección 134(d)(4) y 134(c)(3)(D)(iii)	-	-	-	-	-	\$ -	#DIV/0!	Evaluación del Patrono	Planificador de Carreras
4	Aumento en Destrezas y Readiestramiento, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi)	-	-	-	-	-	\$ -	#DIV/0!	Evaluación del Patrono	Planificador de Carreras
5	Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii)	-	10	-	-	10	\$ 78,210.00	\$7,821.00	Evaluación del Proveedor de Servicios	Planificador de Carreras
6	Adiestramiento de Preparación para el Empleo en combinación con otros adiestramientos de WIOA, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ix)	-	-	-	-	-	\$ -	#DIV/0!	Evaluación del Proveedor de Servicios	Planificador de Carreras

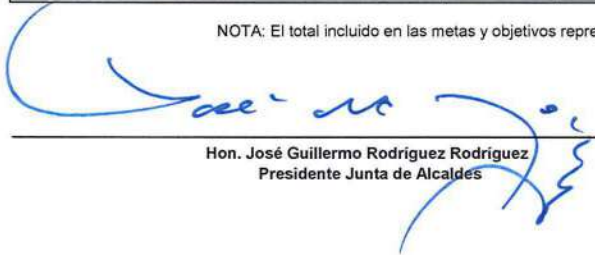


GOBIERNO DE PUERTO RICO
Departamento de Desarrollo Económico y Comercio

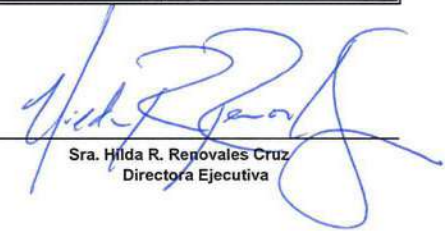
GOBIERNO DE PUERTO RICO
Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
Programa de Desarrollo Laboral
Planificación de Metas y Objetivos

7	Educación para Adultos y Actividades de Alfabetización, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(x)	-	-	-	-	-	\$ -	#DIV/0!	Credenciales	Planificador de Carreras
8	Adiestramiento a la Medida, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(xi)	-	-	-	-	-	\$ -	#DIV/0!	Evaluación del Patrono	Planificador de Carreras
9	Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	4	3	4	-	11	\$ 54,227.38	\$4,929.76	Hojas de Asistencia de los Participantes	Planificador de Carreras
Total		16	20	9	-	45	\$ 310,882.30	\$ 6,908.50		

NOTA: El total incluido en las metas y objetivos representa servicios. Un participante puede recibir varios servicios.


Hon. José Guillermo Rodríguez Rodríguez
Presidente Junta de Alcaldes


Sr. José A. Justiniano Rodríguez
Presidente Junta Local


Sra. Hilda R. Renovales Cruz
Directora Ejecutiva

Area Local de Desarrollo Laboral Mayaguez-Las Marias

Encumbrance Budget
030 - Desplazados
2020 - PY 2019-2020
From 7/1/2020 Through 2/26/2021

Account Code	Account Title	YTD Budget - Original	Current Period Actual	YTD Actual	YTD Encumbrance	YTD Actual & Encumbrance	Total Budget Variance - Original
010	ADMINISTRACION						
010	Administracion						
01	Salarios						
7005	Nomina Salarios - Regular	69,222.89	0.00	67,710.96	0.00	67,710.96	1,511.93
Total 01	Salarios	69,222.89	0.00	67,710.96	0.00	67,710.96	1,511.93
02	Beneficios Marginales						
7100	Nomina - Vacaciones	1,885.92	0.00	1,397.74	0.00	1,397.74	488.18
7105	Nomina - Enfermedad	2,103.95	0.00	1,928.70	0.00	1,928.70	175.25
7110	Nomina - Bono de Navidad	5,040.00	0.00	3,880.80	0.00	3,880.80	1,159.20
7125	Nomina - Seguro Social	4,851.67	0.00	4,668.03	0.00	4,668.03	183.64
7130	Nomina - Medicare	1,134.66	0.00	1,045.92	0.00	1,045.92	88.74
7145	Nomina - Fondo Seguro del Estado	2,738.85	0.00	2,600.35	0.00	2,600.35	138.50
7150	Nomina - Seguro Desempleo	1,293.60	0.00	996.05	0.00	996.05	297.55
7155	Nomina - Seguro Medico	6,350.40	0.00	5,080.56	0.00	5,080.56	1,269.84
Total 02	Beneficios Marginales	25,399.05	0.00	21,598.15	0.00	21,598.15	3,800.90
03	Servicios Profesionales						
7205	Servicios Profesionales - Auditoria	5,866.69	0.00	2,267.37	3,599.32	5,866.69	0.00
7210	Servicios Profesionales - Otros	420.00	0.00	0.00	0.00	0.00	420.00
Total 03	Servicios Profesionales	6,286.69	0.00	2,267.37	3,599.32	5,866.69	420.00
04	Viajes Locales						
7300	Transportacion - Dieta y Millaje	759.91	10.08	158.20	0.00	158.20	601.71
7305	Transportacion - Alojamiento	605.12	0.00	0.00	0.00	0.00	605.12
Total 04	Viajes Locales	1,365.03	10.08	158.20	0.00	158.20	1,206.83

Area Local de Desarrollo Laboral Mayaguez-Las Marias

Encumbrance Budget

030 - Desplazados

2020 - PY 2019-2020

From 7/1/2020 Through 2/26/2021

Account Code	Account Title	YTD Budget - Original	Current Period Actual	YTD Actual	YTD Encumbrance	YTD Actual & Encumbrance	Total Budget Variance - Original
06	Materiales						
7500	Materiales de Oficina	641.09	0.00	641.09	0.00	641.09	0.00
7505	Materiales de Limpieza	33.59	0.00	22.98	0.00	22.98	10.61
Total 06	Materiales	674.68	0.00	664.07	0.00	664.07	10.61
07	Utilidades						
7600	Utilidades - Electricidad	1,680.00	552.36	1,355.71	102.93	1,458.64	221.36
7605	Utilidades - Agua	504.00	98.38	324.12	17.14	341.26	162.74
7620	Utilidades - Internet	157.92	0.00	0.00	0.00	0.00	157.92
Total 07	Utilidades	2,341.92	650.74	1,679.83	120.07	1,799.90	542.02
08	Adquisicion de Equipo						
7700	Equipo - Oficina	405.10	0.00	22.05	0.00	22.05	383.05
Total 08	Adquisicion de Equipo	405.10	0.00	22.05	0.00	22.05	383.05
09	Renta						
7805	Renta - Equipo Oficina	2,057.08	1,117.20	1,259.04	798.03	2,057.07	0.01
Total 09	Renta	2,057.08	1,117.20	1,259.04	798.03	2,057.07	0.01
10	Miscelaneos						
7905	Divulgacion de Informacion	856.75	0.00	0.00	856.75	856.75	0.00
7910	Franqueo	18.36	9.18	9.18	9.18	18.36	0.00
7915	Primas, Seguros y Fianzas	851.01	703.17	851.01	0.00	851.01	0.00
7920	Cargos Bancarios	1.64	0.00	0.00	0.00	0.00	1.64
7925	Comunicaciones	3,174.96	1,510.24	3,174.96	0.00	3,174.96	0.00
7930	Adiestramiento en Puerto Rico	113.40	0.00	0.00	0.00	0.00	113.40
7945	Marbetes	14.70	0.00	0.00	0.00	0.00	14.70
7950	Dietas Miembros Junta	823.25	0.00	621.60	0.00	621.60	201.65

Area Local de Desarrollo Laboral Mayaguez-Las Marias

Encumbrance Budget

030 - Desplazados

2020 - PY 2019-2020

From 7/1/2020 Through 2/26/2021

Account Code	Account Title	YTD Budget - Original	Current Period Actual	YTD Actual	YTD Encumbrance	YTD Actual & Encumbrance	Total Budget Variance - Original
7960	Mantenimiento Equipo de Oficina	766.07	107.98	151.01	0.00	151.01	615.06
7975	Mantenimiento Equipo Comunicaciones	210.00	210.00	210.00	0.00	210.00	0.00
Total 10	Miscelaneos	6,830.14	2,540.57	5,017.76	865.93	5,883.69	946.45
Total 010	Administracion	114,582.58	4,318.59	100,377.43	5,383.35	105,760.78	8,821.80
Total 010	ADMINISTRACION	114,582.58	4,318.59	100,377.43	5,383.35	105,760.78	8,821.80
020	PROGRAMA						
015	Programatico						
01	Salarios						
7005	Nomina Salarios - Regular	126,278.51	0.00	109,097.25	0.00	109,097.25	17,181.26
Total 01	Salarios	126,278.51	0.00	109,097.25	0.00	109,097.25	17,181.26
02	Beneficios Marginales						
7100	Nomina - Vacaciones	6,397.58	0.00	6,397.58	0.00	6,397.58	0.00
7105	Nomina - Enfermedad	2,944.46	0.00	2,944.46	0.00	2,944.46	0.00
7110	Nomina - Bono de Navidad	7,333.20	630.00	7,333.20	0.00	7,333.20	0.00
7125	Nomina - Seguro Social	8,195.95	0.00	7,578.78	0.00	7,578.78	617.17
7130	Nomina - Medicare	2,032.33	0.00	1,688.30	0.00	1,688.30	344.03
7145	Nomina - Fondo Seguro del Estado	4,905.62	0.00	4,239.12	0.00	4,239.12	666.50
7150	Nomina - Seguro Desempleo	1,960.68	0.00	1,710.61	0.00	1,710.61	250.07
7155	Nomina - Seguro Medico	8,032.08	0.00	8,032.08	0.00	8,032.08	0.00
Total 02	Beneficios Marginales	41,801.90	630.00	39,924.13	0.00	39,924.13	1,877.77
03	Servicios Profesionales						

Area Local de Desarrollo Laboral Mayaguez-Las Marias

Encumbrance Budget

030 - Desplazados

2020 - PY 2019-2020

From 7/1/2020 Through 2/26/2021

Account Code	Account Title	YTD Budget - Original	Current Period Actual	YTD Actual	YTD Encumbrance	YTD Actual & Encumbrance	Total Budget Variance - Original
7210	Servicios Profesionales - Otros	26,460.00	6,720.00	6,720.00	16,312.40	23,032.40	3,427.60
Total 03	Servicios Profesionales	26,460.00	6,720.00	6,720.00	16,312.40	23,032.40	3,427.60
04	Viajes Locales						
7300	Transportacion - Dieta y Millaje	4,200.00	0.00	49.93	0.00	49.93	4,150.07
7305	Transportacion - Alojamiento	2,100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,100.00
Total 04	Viajes Locales	6,300.00	0.00	49.93	0.00	49.93	6,250.07
05	Viajes al Exterior						
7400	Exterior - Dieta y Millaje	1,428.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,428.00
7405	Exterior - Alojamiento	2,625.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,625.00
7410	Exterior - Pasaje	1,176.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,176.00
7415	Exterior - Otros	231.00	0.00	0.00	0.00	0.00	231.00
7420	Exterior - Adiestramiento	1,554.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,554.00
Total 05	Viajes al Exterior	7,014.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7,014.00
06	Materiales						
7500	Materiales de Oficina	5,040.00	2,097.58	4,069.94	970.06	5,040.00	0.00
7505	Materiales de Limpieza	840.00	263.00	550.80	46.12	596.92	243.08
Total 06	Materiales	5,880.00	2,360.58	4,620.74	1,016.18	5,636.92	243.08
07	Utilidades						
7600	Utilidades - Electricidad	22,966.40	5,768.91	5,768.91	1,595.06	7,363.97	15,602.43
7605	Utilidades - Agua	6,323.51	770.23	770.23	154.32	924.55	5,398.96
7620	Utilidades - Internet	990.83	514.33	514.33	41.37	555.70	435.13
Total 07	Utilidades	30,280.74	7,053.47	7,053.47	1,790.75	8,844.22	21,436.52

Area Local de Desarrollo Laboral Mayaguez-Las Marias

Encumbrance Budget

030 - Desplazados

2020 - PY 2019-2020

From 7/1/2020 Through 2/26/2021

Account Code	Account Title	YTD Budget - Original	Current Period Actual	YTD Actual	YTD Encumbrance	YTD Actual & Encumbrance	Total Budget Variance - Original
08	Adquisicion de Equipo						
7700	Equipo - Oficina	5,568.70	0.00	4,328.43	0.00	4,328.43	1,240.27
7710	Equipo - Computadoras	10,318.90	0.00	10,318.90	0.00	10,318.90	0.00
7720	Equipo - Programas de Computadoras	2,528.40	0.00	1,675.80	0.00	1,675.80	852.60
Total 08	Adquisicion de Equipo	18,416.00	0.00	16,323.13	0.00	16,323.13	2,092.87
09	Renta						
7800	Renta - Edificio o Local	23,530.97	10,552.97	10,552.97	8,410.97	18,963.94	4,567.03
7805	Renta - Equipo Oficina	10,301.39	3,914.25	3,914.25	3,673.58	7,587.83	2,713.56
Total 09	Renta	33,832.36	14,467.22	14,467.22	12,084.55	26,551.77	7,280.59
10	Miscelaneos						
7900	Subscripcion y Revistas	294.13	0.00	0.00	0.00	0.00	294.13
7905	Divulgacion de Informacion	10,242.57	0.00	0.00	0.00	0.00	10,242.57
7910	Franqueo	2,730.00	9.18	9.18	0.00	9.18	2,720.82
7915	Primas, Seguros y Fianzas	2,940.00	2,566.71	2,566.71	0.00	2,566.71	373.29
7920	Cargos Bancarios	1,680.00	164.54	164.54	0.00	164.54	1,515.46
7930	Adiestramiento en Puerto Rico	8,400.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8,400.00
7940	Combustibles	2,747.44	0.00	0.00	0.00	0.00	2,747.44
7945	Marbetes	67.20	0.00	0.00	0.00	0.00	67.20
7960	Mantenimiento Equipo de Oficina	2,096.40	304.35	304.35	168.00	472.35	1,624.05
7965	Mantenimiento Vehiculos	1,050.00	868.15	876.55	0.00	876.55	173.45
7970	Mantenimiento Computadoras	345.51	68.88	68.88	0.00	68.88	276.63
7975	Mantenimiento Equipo Comunicaciones	3,905.66	3,905.66	3,905.66	1,259.79	5,165.45	(1,259.79)
7980	Mantenimiento Edificio	8,402.45	5,967.41	8,161.35	0.00	8,161.35	241.10

Area Local de Desarrollo Laboral Mayaguez-Las Marias

Encumbrance Budget

030 - Desplazados

2020 - PY 2019-2020

From 7/1/2020 Through 2/26/2021

Account Code	Account Title	YTD Budget - Original	Current Period Actual	YTD Actual	YTD Encumbrance	YTD Actual & Encumbrance	Total Budget Variance - Original
Total 10	Miscelaneos	44,901.36	13,854.88	16,057.22	1,427.79	17,485.01	27,416.35
11	Otros						
9340	Actividades innovadoras para los trabajadores, los negocios y patronos	6,300.00	0.00	1,969.48	0.00	1,969.48	4,330.52
Total 11	Otros	6,300.00	0.00	1,969.48	0.00	1,969.48	4,330.52
Total 015	Programatico	347,464.87	45,086.15	216,282.57	32,631.67	248,914.24	98,550.63
046	AL-Actividad Programatica Desplazados Operador del CGU/AJC						
01	Salarios						
7005	Nomina Salarios - Regular	40,027.68	0.00	40,027.68	0.00	40,027.68	0.00
Total 01	Salarios	40,027.68	0.00	40,027.68	0.00	40,027.68	0.00
02	Beneficios Marginales						
7100	Nomina - Vacaciones	2,856.00	0.00	1,391.76	0.00	1,391.76	1,464.24
7105	Nomina - Enfermedad	2,520.00	0.00	1,317.81	0.00	1,317.81	1,202.19
7110	Nomina - Bono de Navidad	2,520.00	0.00	2,520.00	0.00	2,520.00	0.00
7125	Nomina - Seguro Social	2,971.27	0.00	2,829.98	0.00	2,829.98	141.29
7130	Nomina - Medicare	694.89	0.00	632.69	0.00	632.69	62.20
7145	Nomina - Fondo Seguro del Estado	1,677.33	0.00	1,584.39	0.00	1,584.39	92.94
7150	Nomina - Seguro Desempleo	1,540.00	0.00	646.82	0.00	646.82	893.18
7155	Nomina - Seguro Medico	2,116.80	0.00	2,116.80	0.00	2,116.80	0.00
Total 02	Beneficios Marginales	16,896.29	0.00	13,040.25	0.00	13,040.25	3,856.04
04	Viajes Locales						

Area Local de Desarrollo Laboral Mayaguez-Las Marias

Encumbrance Budget

030 - Desplazados

2020 - PY 2019-2020

From 7/1/2020 Through 2/26/2021

Account Code	Account Title	YTD Budget - Original	Current Period Actual	YTD Actual	YTD Encumbrance	YTD Actual & Encumbrance	Total Budget Variance - Original
7300	Transportacion - Dieta y Millaje	1,176.00	0.00	80.11	0.00	80.11	1,095.89
7305	Transportacion - Alojamiento	1,470.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,470.00
Total 04	Viajes Locales	2,646.00	0.00	80.11	0.00	80.11	2,565.89
10	Miscelaneos						
7930	Adiestramiento en Puerto Rico	630.00	0.00	0.00	0.00	0.00	630.00
Total 10	Miscelaneos	630.00	0.00	0.00	0.00	0.00	630.00
13	Servicio de Bolsa de Trabajos						
8000	Asistencia Busqueda de Empleo	4,065.60	0.00	0.00	0.00	0.00	4,065.60
Total 13	Servicio de Bolsa de Trabajos	4,065.60	0.00	0.00	0.00	0.00	4,065.60
21	Servicios de Sosten						
9001	Prueba TABE	525.00	0.00	0.00	0.00	0.00	525.00
Total 21	Servicios de Sosten	525.00	0.00	0.00	0.00	0.00	525.00
Total 046	AL-Actividad Programatica Desplazados Operador del CGU/AJC	64,790.57	0.00	53,148.04	0.00	53,148.04	11,642.53
050	Servicios de Adiestramiento						
21	Servicios de Sosten						
9070	Participante - Salud y Medicinas	90.00	60.00	60.00	30.00	90.00	0.00
9080	Participantes - Estipendios	55,437.90	3,900.00	38,937.38	0.00	38,937.38	16,500.52
Total 21	Servicios de Sosten	55,527.90	3,960.00	38,997.38	30.00	39,027.38	16,500.52

Area Local de Desarrollo Laboral Mayaguez-Las Marias

Encumbrance Budget

030 - Desplazados

2020 - PY 2019-2020

From 7/1/2020 Through 2/26/2021

Account Code	Account Title	YTD Budget - Original	Current Period Actual	YTD Actual	YTD Encumbrance	YTD Actual & Encumbrance	Total Budget Variance - Original
22	Adiestramiento en Destrezas Ocupa., incluyendo Adie. en Empleos no Tradicionales						
8200	Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales	19,350.00	890.00	5,640.87	8,606.90	14,247.77	5,102.23
Total 22	Adiestramiento en Destrezas Ocupa., incluyendo Adie. en Empleos no Tradicionales	19,350.00	890.00	5,640.87	8,606.90	14,247.77	5,102.23
23	Adiestramiento en el Empleo						
8210	Adiestramiento en el Empleo	241,347.82	15,135.58	15,135.58	169,832.69	184,968.27	56,379.55
Total 23	Adiestramiento en el Empleo	241,347.82	15,135.58	15,135.58	169,832.69	184,968.27	56,379.55
28	Adiestramiento en Iniciativas Empresariales						
9355	Adiestramiento en Iniciativas Empresariales	52,000.00	9,120.00	47,733.46	4,266.54	52,000.00	0.00
Total 28	Adiestramiento en Iniciativas Empresariales	52,000.00	9,120.00	47,733.46	4,266.54	52,000.00	0.00
Total 050	Servicios de Adiestramiento	368,225.72	29,105.58	107,507.29	182,736.13	290,243.42	77,982.30
090	Servicios de Desarrollo de Carreras						
01	Salarios						
7005	Nomina Salarios - Regular	45,642.24	0.00	40,631.74	0.00	40,631.74	5,010.50
Total 01	Salarios	45,642.24	0.00	40,631.74	0.00	40,631.74	5,010.50
02	Beneficios Marginales						

Area Local de Desarrollo Laboral Mayaguez-Las Marias

Encumbrance Budget

030 - Desplazados

2020 - PY 2019-2020

From 7/1/2020 Through 2/26/2021

Account Code	Account Title	YTD Budget - Original	Current Period Actual	YTD Actual	YTD Encumbrance	YTD Actual & Encumbrance	Total Budget Variance - Original
7100	Nomina - Vacaciones	5,440.54	0.00	5,440.54	0.00	5,440.54	0.00
7105	Nomina - Enfermedad	4,199.99	0.00	922.42	0.00	922.42	3,277.57
7110	Nomina - Bono de Navidad	3,024.00	0.00	3,024.00	0.00	3,024.00	0.00
7125	Nomina - Seguro Social	3,615.02	0.00	3,128.20	0.00	3,128.20	486.82
7130	Nomina - Medicare	845.44	0.00	699.05	0.00	699.05	146.39
7145	Nomina - Fondo Seguro del Estado	2,040.74	0.00	1,751.56	0.00	1,751.56	289.18
7150	Nomina - Seguro Desempleo	2,008.26	0.00	812.95	0.00	812.95	1,195.31
7155	Nomina - Seguro Medico	<u>2,822.40</u>	<u>0.00</u>	<u>2,822.40</u>	<u>0.00</u>	<u>2,822.40</u>	<u>0.00</u>
Total 02	Beneficios Marginales	23,996.39	0.00	18,601.12	0.00	18,601.12	5,395.27
14	Servicios Pre-vocacionales de Corta Duracion						
8100	Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duracion	<u>47,530.00</u>	<u>16,772.79</u>	<u>18,824.82</u>	<u>9,477.21</u>	<u>28,302.03</u>	<u>19,227.97</u>
Total 14	Servicios Pre-vocacionales de Corta Duracion	47,530.00	16,772.79	18,824.82	9,477.21	28,302.03	19,227.97
16	Actividades de Preparacion para Entrar a la Fuerza Trabajadora						
9320	Actividades de Preparacion para Entrar a la Fuerza Trabajadora	<u>48,500.00</u>	<u>0.00</u>	<u>48,000.00</u>	<u>500.00</u>	<u>48,500.00</u>	<u>0.00</u>
Total 16	Actividades de Preparacion para Entrar a la Fuerza Trabajadora	48,500.00	0.00	48,000.00	500.00	48,500.00	0.00
17	Servicios de Alfabetizacion Financiera (Educacion Financiera)						

Area Local de Desarrollo Laboral Mayaguez-Las Marias

Encumbrance Budget

030 - Desplazados

2020 - PY 2019-2020

From 7/1/2020 Through 2/26/2021

Account Code	Account Title	YTD Budget - Original	Current Period Actual	YTD Actual	YTD Encumbrance	YTD Actual & Encumbrance	Total Budget Variance - Original
9325	Curso de Alfabetizacin Financiera	4,875.00	0.00	3,250.00	0.00	3,250.00	1,625.00
Total 17	Servicios de Alfabetizacion Financiera (Educacion Financiera)	4,875.00	0.00	3,250.00	0.00	3,250.00	1,625.00
18	Busqueda de Empleo Fuera del Area y Asistencia en la Relocalizacion						
8120	Busqueda de Empleo fuera del area	2,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,500.00
Total 18	Busqueda de Empleo Fuera del Area y Asistencia en la Relocalizacion	2,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,500.00
19	Aprendizaje del Idioma Ingles Integrado con Programas Educativos de Adie.						
9365	Aprendizaje del Idioma Ingles Integrado con Programas Educativos de Adie	17,900.00	310.00	8,300.00	0.00	8,300.00	9,600.00
Total 19	Aprendizaje del Idioma Ingles Integrado con Programas Educativos de Adie.	17,900.00	310.00	8,300.00	0.00	8,300.00	9,600.00
21	Servicios de Sosten						
9080	Participantes - Estipendios	59,818.42	17,193.82	39,165.05	0.00	39,165.05	20,653.37
Total 21	Servicios de Sosten	59,818.42	17,193.82	39,165.05	0.00	39,165.05	20,653.37

Area Local de Desarrollo Laboral Mayaguez-Las Marias

Encumbrance Budget
030 - Desplazados
2020 - PY 2019-2020
From 7/1/2020 Through 2/26/2021

Account Code	Account Title	YTD Budget - Original	Current Period Actual	YTD Actual	YTD Encumbrance	YTD Actual & Encumbrance	Total Budget Variance - Original
Total 090	Servicios de Desarrollo de Carreras	250,762.05	34,276.61	176,772.73	9,977.21	186,749.94	64,012.11
Total 020	PROGRAMA	1,031,243.21	108,468.34	553,710.63	225,345.01	779,055.64	252,187.57
	Total 2020 - PY 2019-2020	1,145,825.79	112,786.93	654,088.06	230,728.36	884,816.42	261,009.37
	Total 030 - Desplazados	1,145,825.79	112,786.93	654,088.06	230,728.36	884,816.42	261,009.37
Report Total		1,145,825.79	112,786.93	654,088.06	230,728.36	884,816.42	261,009.37