

## MINUTA

### REUNIÓN COMITÉ ENLACE CON NEGOCIOS

Fecha: Martes, 29 de julio de 2025  
Hora: 4:30 PM  
Lugar: Salón de Conferencias Primer Piso  
Calle Ramón E. Betances #5  
Mayagüez, PR

#### Miembros de la Junta Local

Sr. Nelson J. Perea Fas  
Sr. Ramón F. Abreu Báez  
Sr. José R. Valentín Sánchez  
Sr. José A. Justiniano Rodríguez

#### Personal del Área Local

Sra. María A. Rodríguez Rivera, Coordinadora Interagencial  
Sr. Juan J. Mejía Maymí, Supervisor de Programa/Coordinador Programa de Jóvenes  
Sra. Carmen M. Pérez Rosario, Administradora Sistemas de Oficina

La reunión comenzó a las 4:50 p. m., una vez establecido el quórum reglamentario. El Sr. Nelson Perea Fas, presidente del Comité, confirmó el quórum y inició los trabajos de la tarde. Acto seguido, presentó al Sr. Juan J. Mejía, Coordinador del Programa de Jóvenes, quien procedió a resumir la propuesta de Experiencia de Trabajo del programa.:

#### ▪ **Conecta Brunch – 8 participantes:**

▪

- ✓ Dishwasher (35-9021.00) 2 participantes  
Costo por participante: \$2,917.68 Costo Total: \$5,835.36 Duración: 250 hrs.
- ✓ Mantenimiento (37-2011.00) 2 participantes  
Costo por participante: \$2,917.68 Costo Total: \$5,835.36 Duración: 250 hrs.
- ✓ Ayudante Servicio al Cliente (35-9011.00) 2 participantes  
Costo por participante: \$2,917.68 Costo Total: \$5,835.36 Duración: 250 hrs.
- ✓ Ayudante de Cocina (35-2021.00) 2 participantes  
Costo por participante: \$2,917.68 Costo Total: \$5,835.36 Duración: 250 hrs.

El Costo total de esta propuesta es de \$23,341.44. Presentó la evaluación de las facilidades físicas y cumplen con todo lo requerido.

Luego que los miembros del Comité procedieron a otorgar puntuación individual a cada criterio de evaluación, la propuesta fue aprobada con una puntuación de **100%** sujeto a la disponibilidad de fondos.

- Instituto de Bienestar Consciente – 2 participantes:
  - ✓ Ayudante de Recepción (43-9061.00) 1 participante  
Costo por participante: \$2,917.68 Costo Total: \$5,835.36 Duración: 250 hrs.
  - ✓ Mantenimiento (37-2011.00) 1 participante  
Costo por participante: \$2,917.68 Costo Total: \$5,835.36 Duración: 250 hrs.

El Costo total de esta propuesta es de \$23,341.44. Presentó la evaluación de las facilidades físicas y cumplen con todo lo requerido.

Luego que los miembros del Comité procedieron a otorgar puntuación individual a cada criterio de evaluación, la propuesta fue aprobada con una puntuación de **100%** sujeto a la disponibilidad de fondos.

#### Observación del Ing. José Valentín:

Sugiere revisar el formulario actual de evaluación para las experiencias de trabajo. Propone reemplazar el formato actual de evaluación basado en puntuaciones por uno más objetivo, que permita confirmar el cumplimiento de los criterios establecidos y la presentación de la documentación requerida que respalde la propuesta del patrono.

Se continuaron los trabajos con la evaluación de la propuesta sometida por **Hardwick Tactical Corporation**, correspondiente a la Actividad Programática de Aprendizaje Registrado (RAP). La Coordinadora Interagencial orientó a los miembros del Comité sobre el formulario de evaluación suministrado por el Programa de Desarrollo Laboral (PDL), conforme a los nuevos documentos de estandarización.

A continuación, se procedió a discutir el contenido de la Propuesta de Solicitud de Fondos.

- ✓ **Hardwick Tactical Corporation** – Propuesta dirigida al desarrollo de un programa de Aprendizaje Registrado (RAP, por sus siglas en inglés), para atender a 10 participantes en la ocupación de Operador(a) de Máquina de Coser (51-6031.00).

La propuesta solicita fondos únicamente para cubrir el 75 % de los salarios devengados por los participantes durante la fase del Adiestramiento en el Empleo (OJT). Esta fase del proyecto comenzaría con un salario de **\$10.50 por hora** durante las primeras **1,150 horas**, y aumentaría a **\$11.00 por hora** durante las siguientes **1,150 horas**, para un total de 2,300 horas de OJT y un costo total de **\$185,437.50**. El patrono se compromete a ofrecer las horas de Instrucción Relacionadas.

El patrono se compromete a colocar y retener en el empleo al 100 % de los participantes que completen satisfactoriamente el adiestramiento.

La Sra. Rodríguez presentó los resultados de la propuesta anterior sometida por Hardwick Tactical y explicó que, esa misma mañana, se había reunido con el patrono para indagar por qué los resultados no fueron los esperados. El patrono indicó que dicha actividad se llevó a cabo durante el periodo de la pandemia del COVID-19, lo que dificultó significativamente el reclutamiento y la retención de personal. La Sra. Rodríguez consultó con los miembros si debían continuar con la evaluación, y estos concluyeron que sería injusto penalizar al patrono por las circunstancias excepcionales de ese periodo. Además, los miembros del Comité reconocieron que esa situación afectó a la mayoría de los empleadores que necesitaban reclutar nuevos empleados. En consecuencia, se procedió con la evaluación

La Sra. María A. Rodríguez, Coordinadora Interagencial de Programas, informó al Comité que, tras evaluar la propuesta en su totalidad, identificó que el documento **Apéndice A: Work Process Schedule and Related Instruction Outline** sometido por Hardwick Tactical Corp. establece **120 horas de Instrucción Relacionada**, mientras que la política pública requiere un mínimo de **144 horas**. Ante esta discrepancia, procedió a comunicarse con el patrono y explicarle la situación.

El patrono envió un correo electrónico a la Sra. Jessica Saldaña, Especialista en Evaluación del Programa de Desarrollo Laboral (PDL), en el que planteó la situación y consultó si sería necesario modificar las horas de instrucción relacionada. La Sra. Saldaña respondió lo siguiente:

*“Esperando que se encuentren bien. Si la ocupación es de 2000 horas se supone que las clases d salón sean 144, pero siempre el documento que certifica la cantidad de horas para cada programa en particular es el Appendice A de la ocupación.*

*En el caso de ustedes se aprobó con 120 horas por la población que sirve.”*  
(Se presenta copia del correo electrónico recibido)

Luego de compartir esta información, la Sra. Rodríguez consultó al Comité si deseaban aceptar la recomendación de la Sra. Saldaña o detener la evaluación. Todos los miembros acordaron unánimemente continuar con la evaluación y aceptar la recomendación.

El Sr. Nelson Perea sugirió que, en el futuro, se considere enmendar la política pública para establecer que el requisito mínimo de horas de Instrucción Relacionada sea de 144 horas, o el que indique el Apéndice A debidamente aprobado.

Se procedió con la presentación y revisión de los documentos requeridos para la propuesta, incluyendo la inspección de facilidades físicas, la cual fue realizada por la Sra. Germaine Valentín, Oficial de Igualdad de Oportunidades, y el Sr. Freddie Justiniano, Oficial de Programa. Asimismo, la Sra. Lizmarie Méndez López, Directora de Finanzas, revisó y recomendó el estado financiero sometido por la empresa.

Los miembros del Comité evaluaron la solicitud de fondos sometida por **Hardwick Tactical Corporation** para el desarrollo de un programa de Aprendizaje Registrado. Luego de completar la hoja de evaluación requerida, se determinó aprobar la solicitud según presentada, sin señalamientos.

El Sr. Nelson Perea preguntó si había algún otro asunto para considerar por el Comité. Al no haber más temas que tratar, la reunión se dio por concluida a las 6:35 p. m. La moción de cierre fue presentada por el Sr. Abreu y secundada por el Sr. Valentín.

Respetuosamente sometido,



---

Nelson J. Perea Fas  
Presidente

